

Nr.1749 din 19.10.2023

Dezbătut și avizat în Consiliul Profesoral din 16.10.2023  
Aprobat în ședința CA prin Hotărârea nr. 35 din 16.10.2023

# **PLANUL DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ**

## **al Grădiniței cu Program Prelungit**

### **”Dumbrava Minunată” Slobozia**



## **PENTRU PERIOADA 2023-2027**

## CUPRINS

ARGUMENT.....	3
MOTIVAREA NECESITĂȚII, FEZABILITĂȚII ȘI A OPORTUNITĂȚILOR PDI....	5
CAPITOLUL I - DIAGNOZA MEDIULUI EXTERN ȘI INTERN.....	10
I.1. PREZENTARE GENERALĂ.....	10
I.2. ANALIZA DE TIP CANTITATIV.....	14
I.3. ANALIZA DE TIP CALITATIV.....	25
I. 4. DIAGNOZA MEDIULUI EXTERN - ANALIZA P.E.S.T.E. ....	28
I.5. DIAGNOZA MEDIULUI INTERN - ANALIZA SWOT.....	30
I.6. CULTURA ORGANIZAȚIONALĂ.....	36
I.7. OFERTA EDUCAȚIONALĂ.....	37
CAPITOLUL II - VIZIUNEA ȘI MISIUNEA GRĂDINIȚEI.....	41
CAPITOLUL III - FUNDAMENTAREA MINIMALĂ ȘI MAXIMALĂ A PDI.....	43
CAPITOLUL IV - ȚINTE ȘI OPȚIUNI STRATEGICE.....	44
CAPITOLUL V - IMPLEMENTAREA STRATEGIEI.....	50
V.1. RESURSE STRATEGICE.....	50
V.2. REZULTATE AȘTEPTATE.....	51
CAPITOLUL VI - CONSULTAREA, MONITORIZAREA, EVALUAREA ȘI REVIZUIREA PDI.....	53
CAPITOLUL VII - BUGETUL ESTIMATIV PENTRU IMPLEMENTAREA PDI...	59

## ARGUMENT

Calitatea, eficiența și responsabilitatea muncii sunt trei indicatori de performanță pe care orice unitate de educație timpurie trebuie să le îndeplinească, pentru a-și asigura existența într-o societate democratică, cu o autentică economie de piață. În condițiile unei lumi în permanentă mișcare, educația trebuie să se constituie într-un fundament de instrumente cu ajutorul cărora oamenii să se orienteze și să-și construiască propriul drum. Numai așa fiecare individ devine pregătit să profite de ocaziile, șansele pe care lumea în schimbare i le oferă.

Educația trebuie organizată în jurul a patru tipuri de fundamente de învățare, care pe parcursul vieții constituie pilonii cunoașterii:

- A învăța să știi, ceea ce înseamnă dobândirea instrumentelor cunoașterii;
- A învăța să faci, astfel încât individual să intri în relație cu mediul înconjurător;
- A învăța să trăiești împreună cu alții, pentru a coopera cu alte persoane, participând la activitățile umane;
- A învăța să fii, un element important ce rezultă din primele trei puncte.

Obiectivele principale ale învățământului preșcolar vizează cu precădere aspectele formative, punându-se accent pe dezvoltarea proceselor intelectuale, pe formarea capacităților intelectuale, pe formarea capacităților de cunoaștere și de exprimare, de formare a unor deprinderi elementare de muncă și de comportare civilizată. De asemenea sunt vizate strategii și alternative de educație, de protecție socială a familiei și a copilului, dat fiind faptul că indicele de natalitate s-a diminuat foarte mult în această perioadă.

Parcursul nivelului preșcolar aduce copilul într-un regim de activitate organizat care vizează pregătirea sa intelectuală și influențarea ordonată a proceselor de creștere și dezvoltare cu mijloace specifice, la care se vor acorda măsurile complementare aplicate în familie și în activități extracurriculare. Pentru ca învățământul preșcolar să se alinieze standardelor europene, atât din punct de vedere al dotărilor cât și al strategiilor și alternativelor de educație este necesar ca unitatea de învățământ preșcolar să fie pregătită de schimbare și aptă să administreze corect provocările acesteia.

Dinamica societății de astăzi implică în mod necesar viziune, prognoză și diagnoză, astfel încât conceperea riguroasă a Planului de Dezvoltare Instituțională (pe care-l vom denumi în continuare PDI) presupune atingerea performanței la nivelul Grădiniței cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată”

Slobozia în perioada 2023 – 2027. Echipa de proiect a ales această durată de viață de 4 ani ținând cont de noua lege a învățământului - Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023.

Conceperea riguroasă a Planului de Dezvoltarea Instituțională al Grădiniței cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia este o condiție pentru atingerea performanței la nivelul unității, care funcționează și se dezvoltă prin efortul combinat al conducerii unității, al personalului Grădiniței cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia, al preșcolarilor și părinților acestora, precum și al autorităților locale.

Planul de Dezvoltarea Instituțională este elaborat și fundamentat în strânsă concordanță cu mediul și condițiile în care își desfășoară activitatea Grădinița cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia, ținându-se cont de factorii care influențează eficiența activității educaționale: scăderea numărului de copii, ca urmare a scăderii natalității; competiția tot mai accentuată între unitățile de învățământ; schimbările educaționale și manageriale generate de reformele educaționale; politica managerială a unități și a comunității locale.

În conformitate cu Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023, asigurarea calității educației se referă la următoarele domenii:

- a) capacitatea instituțională;
- b) eficacitatea educațională;
- c) managementul calității.

O bună desfășurare a activității didactice în învățământul preșcolar presupune ca un element important al acesteia să fie eficiența legăturii existente între nevoile preșcolarilor, așteptările părinților, planul de dezvoltare instituțională al grădiniței, precum și promovarea unui caracter deschis al acesteia către comunitatea locală. Colaborarea aceasta între familie, unitatea de învățământ și comunitate a fost promovată în modelul educațional european, iar preluarea ei de către sistemul românesc a fost unul din punctele forte ale reformării educației.

Grădinița funcționează ca un centru coordonator și de legătură cu celelalte instituții ale comunității și cu ceilalți factori cu preocupări educaționale și se dezvoltă prin efortul combinat al structurii de conducere a grădiniței, al personalului unității, al copiilor și părinților, aceștia alcătuind comunitatea educațională. De aici permanența actului educațional, continua instruire și educare a ființei umane, permanenta atenție ce trebuie acordată schimbărilor de conținut pe care le impune societatea.



## MOTIVAREA NECESITĂȚII, FEZABILITĂȚII ȘI A OPORTUNITĂȚILOR PDI

Planul de dezvoltare instituțională pentru perioada 2023 - 2027 se fundamentează pe rezultatele vechiului plan de dezvoltare instituțională pentru și, totodată, pe analiza realistă a mediului extern în care funcționează Grădinița cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia și a mediului organizațional intern. Tehnicile de analiză SWOT și PESTE au permis o evaluare echilibrată a resurselor și a impactului pe care factorii externi îl au asupra activității Grădiniței cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia.

Planul de dezvoltare instituțională 2023 - 2027 are în vedere eliminarea „punctelor slabe”, a cauzelor care le-au generat și a riscurilor asociate, precum și înlăturarea „amenințărilor” sau atenuarea efectelor acestora. Stabilirea scopurilor strategice a pornit de la identificarea „punctelor tari” și a „oportunităților” oferite de cadrul legislativ și de comunitatea locală. Scopurile strategice asumate izvorăsc din realitatea obiectivă constatată la nivelul Grădiniței cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia, corelate cu nevoile de educație ale comunității și societății.

Planul de dezvoltare instituțională reprezintă voința comună a personalului didactic, a personalului administrativ și a comunității, fiind elaborat pornind de la punctele tari și slabe (analiza SWOT) ale activității educaționale, avându-se în vedere următoarele aspecte:

- ✓ Integrarea României în Uniunea Europeană impune atingerea unor standarde calitative educaționale, reconsiderarea misiunii educaționale a grădiniței, implementarea tehnologiei IT, dezvoltarea unor competențe culturale specifice, stăpânirea limbilor de circulație internațională, etc;
- ✓ Racordarea procesului educațional la schimbările survenite în tehnologia comunicării și în cea informațională;
- ✓ Profesionalizarea actului managerial;
- ✓ Promovarea educației incluzive;
- ✓ Perfecționarea continuă a pregătirii profesionale a personalului didactic prin diferite modalități de formare și perfecționare la C.C.D;
- ✓ Asigurarea unei baze materiale bune pentru desfășurarea procesului educațional și gestionarea eficientă a acesteia;
- ✓ Realizarea unui echilibru optim între stabilitatea corpului profesoral, numărul de grupe și preșcolari, baza materială și un act educațional eficient;

- ✓ Necesitatea creșterii responsabilității părinților față de actul educațional.

În urma unei analize atente a activității și rezultatelor obținute în anii școlari anteriori, considerăm că se impune orientarea proiectării către două direcții de bază: consolidarea succeselor și ameliorarea rezultatelor mai puțin satisfăcătoare. În acest scop au fost stabilite clar țintele strategice, iar pe baza lor a fost conceput planul operațional, prin urmărirea concretă a acțiunilor și a secvențelor planificate.

S-au luat în considerare punctele propuse, dezbătute și hotărâte la nivelul comisiilor organizate la nivelul unității, propunerile avansate de comitetele de părinți, de reprezentanții comunității locale și de organizațiile neguvernamentale.

### **Principiile care stau la baza acestui proiect sunt următoarele:**

- ***Centrarea actului educațional pe copil prin:***

- ✓ strategii didactice abordate;
- ✓ stimularea creativității;
- ✓ modernizarea continuă a bazei materiale;
- ✓ stimularea participării la activități extrașcolare și extracurriculare menite să lărgescă orizontul copiilor;

- ***Echilibru între cerere și ofertă:***

- ✓ oferta educațională ține cont atât de resursele umane și materiale de care dispune unitatea, cât și de solicitările părinților, precum și pe domeniile actuale de interes: utilizarea unor mijloace și materiale didactice și tehnologice moderne, educație pentru sănătate, educație civică;

- ***Cooperare unitate de învățământ - comunitate:***

- ✓ implicarea copiilor și a cadrelor didactice în cât mai multe parteneriate și evenimente cu alte instituții, ONG-uri, autorități locale, etc.

### ***Se va urmări:***

- ✓ Creșterea prestigiului unității de învățământ la nivel local;
- ✓ Evaluarea externă periodică a Grădiniței cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia;
- ✓ Cooperarea cu instituțiile similare;
- ✓ Formarea spiritului de muncă în echipă;
- ✓ Depistarea și încurajarea copiilor cu aptitudini artistice;
- ✓ Promovarea educației incluzive;
- ✓ Realizarea unui echilibru între activitățile educative și extracurriculare.

Politica Grădiniței cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia în următorii ani va avea ca prioritate asigurarea unei pregătiri a copilului pentru a face față cu succes școlii și societății și va avea în vedere:

- ✓ Realizarea schimbului de experiență în mod flexibil și creativ în favoarea copiilor;
- ✓ Perfecționarea continuă a tuturor celor implicați în actul educațional;
- ✓ Încurajarea inițiativei, a diversității, precum și stimularea armoniei în colectiv;
- ✓ Realizarea unor activități extrașcolare cât mai diversificate.

Grădinița cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia susține nevoile individuale ale preșcolarilor, dezvoltă fiecare copil luând în calcul potențialul și ritmul său de dezvoltare și creează un mediu armonios pentru dezvoltarea inteligențelor multiple, a creativității. Aplicăm principiile de lucru diferențiat, acestea urmărind să susțină aptitudinile individuale și să întărească fundamentul unei vieți sociale morale și dezvoltarea unor relații naturale între indivizi și grupuri.

Întreaga activitate desfășurată presupune o relație de feedback permanentă între personalul unității și beneficiarii programului de educație. Se vor organiza întâlniri cu aceștia pentru prezentarea cadrelor didactice și a programului educațional, curricular și extracurricular. Pe parcursul și la sfârșitul anului vor avea loc întâlniri cu fiecare familie în parte pentru consiliere psiho-pedagogică și pentru marcarea progreselor copiilor. Vor exista numeroase serbări și activități demonstrative pentru părinți. În urma acestor acțiuni, va crește semnificativ implicarea părinților și calitatea monitorizării evoluției copiilor.

Prin Planul de dezvoltare al Grădiniței cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia, ne propunem, de asemenea, să dezvoltăm **procesele de bază** care stau la baza activității noastre: planificarea și realizarea activităților de învățare, obținerea și evaluarea rezultatelor învățării, asigurarea tuturor categoriilor de resurse, asigurarea comunicării cu factorii educaționali, formarea și dezvoltarea profesională, activitatea financiară și achiziționarea de bunuri și servicii, evaluarea complexă a educației timpurii etc.

Pentru o reușită a obiectivelor propuse, noi credem că trebuie să realizăm lucrurile de două ori: mai întâi în proiect, iar apoi în plan real. PDI-ul este pentru noi proiectul de bază pentru dezvoltarea Grădiniței cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia pe termen mediu și lung – aspect relativ distinct de funcționarea curentă a unității de învățământ, mijlocul pentru promovarea schimbărilor și a transformărilor pe care și le propune comunitatea noastră. În același timp, PDI-ul este conceput ca un mijloc de îmbunătățire continuă a calității educației, așa cum este definită și detaliată aceasta în standardele de funcționare și în cele de referință/de calitate. Ținta noastră este ca, prin

îmbunătățire și evoluție, prin conceperea și elaborarea din perspectiva calității, PDI-ul să devină el însuși „un sistem de asigurare a calității”.

Nu în ultimul rând, apreciem că proiectul nostru este realizabil, judecând după gradul de adecvare a scopurilor/țintelor strategice propuse la resursele strategice de care dispune Grădinița cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia în prezent și, pe care estimează că le poate procura în viitor. În același timp, apreciem ca proiectul este și oportun, adică se face la momentul potrivit și este adecvat situației. Proiectul este adecvat situației, adică este inițiat într-o etapă în care formarea și educarea preșcolărilor este regândită din perspectiva însușirii competențelor-cheie din cele 8 domenii, pe de o parte, iar pe de alta parte, activitatea unității este orientată spre îmbunătățirea continuă a calității educației.

În continuare este prezentat planul de dezvoltare instituțională realizat pentru Grădinița cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia, proiectul având ciclul educațional de 4 ani și care se fundamentează pe rezultatele Planului de Dezvoltare Instituțională anterior.

Ținte strategice din vechiul PDI sunt:

**T 1.** Dezvoltarea unui curriculum adecvat la decizia gradinitei (CDS) nevoilor interne corelate cu nevoile comunității și resursele existente.

**T 2.** Implementarea unor programe de formare continuă și promovarea conceptului de îmbunătățire permanentă a competențelor profesionale ale personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic.

**T 3.** Dezvoltarea bazei materiale și a resurselor financiar-materiale necesare unei funcționari la standarde de calitate a gradinitei.

**T 4.** Creșterea vizibilității grădiniței în comunitate prin dezvoltarea parteneriatelor educaționale locale, județene, naționale, în vederea îmbunătățirii prin experiențe noi a calității managementului instituțional.

**T 5.** Creșterea calității procesului instructiv educativ, a nivelului de competență profesională și a performanței durabile în vederea realizării standerdelor de referință.

Ca urmare a analizei realizate la nivelul Grădiniței cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia s-au formulat următoarele recomandări cu privire la dezvoltarea și îmbunătățirea activității unității:

- Facilitarea participării părinților la deciziile strategice ale unității;
- Crearea și menținerea unui ethos școlar optim pentru asigurarea unui învățământ de calitate;
- Reconfigurarea sistemului de comunicare internă și externă;



- Îmbunătățirea continuă a calității, bazată pe rezultatele evaluării instituționale sistematice;
- Asigurarea calității serviciilor educaționale prin măsuri active în domeniul instructiv – educativ, resurse umane, bază materială, relații externe;
- Promovarea serviciilor educaționale adaptate la copiii cu cerințe educaționale speciale;
- Susținerea activităților extracurriculare din perspectiva educației nonformale și informale;
- Evaluarea anuală a performanțelor individuale ale personalului didactic, didactic-auxiliar și nedidactic, utilizând indicatori de performanță adecvați misiunii unității;
- Identificarea nevoilor de dezvoltare profesională a personalului didactic, didactic-auxiliar și nedidactic și crearea de oportunități de formare continuă;
- Optimizarea bazei materiale adecvate cerințelor de implementare a unui învățământ modern și cerințelor de îmbunătățire a calității;
- Crearea de oportunități pentru dezvoltarea rolului de partener educativ al părinților;
- Promovarea de parteneriate pe plan local, regional/ național și internațional;
- Promovarea imaginii unității în comunitatea locală/județeană/ națională/ internațională;
- Inițierea și implementarea de programe educaționale în vederea reducerii absenteismului și abandonului școlar, prevenirii violenței și bullyingului școlar;
- Asigurarea consultanței și sprijinirea conducerii unității de învățământ în vederea dezvoltării de parteneriate active cu autoritățile și comunitatea locală;
- Creșterea calității procesului de formare continuă prin activități metodico-științifice;
- Crearea de oportunități pentru educația complexă, permanentă, în spiritul dezvoltării competențelor cheie, dezvoltării civismului, voluntariatului, multiculturalismului, într-o societate complexă;
- Conducerea activităților specifice Compartimentului Contabilitate în condiții de eficiență și transparență, achizițiilor publice în condiții de legalitate, economicitate și oportunitate;
- Formarea și dezvoltarea atitudinii de responsabilizare profesională și cultural-pozitivă a tuturor actorilor educaționali față de educația permanentă personală și profesională;
- Asigurarea la nivelul unității de învățământ a infrastructurii și echipamentelor necesare, inclusiv a sustenabilității, mentenanței și suportului TIC;
- Evaluarea instituțională internă anuală cu scopul identificării gradului de conformitate cu standardele de acreditare reglementate;
- Elaborarea bugetului de venituri și cheltuieli în corelație cu obiectivele strategice ale unității.

## CAPITOLUL I - DIAGNOZA MEDIULUI EXTERN ȘI INTERN



### I.1. PREZENTARE GENERALĂ

#### I.1.1 CONTEXT LEGISLATIV

---

Elaborarea documentelor manageriale ale **Grădiniței cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia** s-a realizat pe baza următoarelor acte normative:

- ✚ Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023;
- ✚ Metodologii emise cu Ordin ME, în sprijinul aplicării Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023;
- ✚ Ordinul nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
- ✚ Ordinul nr. 4183/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare;
- ✚ Regulamentul Intern al Grădiniței cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia avizat în cadrul Consiliului Profesorat și aprobat în Consiliul de Administrație;
- ✚ Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- ✚ Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Negociere Colectivă Învățământ Preuniversitar, înregistrat la M.M.S.S.-D.D.S. sub nr. 1199 din data de 05.07.2023;
- ✚ Hotărârea nr. 993/2020 privind aprobarea Metodologiei de evaluare instituțională în vederea autorizării, acreditării și evaluării periodice a organizațiilor furnizoare de educație, cu modificările și completările ulterioare;
- ✚ Hotărârea nr. 994/2020 privind aprobarea standardelor de autorizare de funcționare provizorie și a standardelor de acreditare și de evaluare externă periodică în învățământul preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare;
- ✚ Ordinul nr. 6106/2020 privind aprobarea Regulamentului de inspecție a unităților de învățământ preuniversitar;
- ✚ Ordinul nr. 5561/2011 pentru aprobarea Metodologiei privind formarea continuă a personalului din învățământul preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare;
- ✚ Hotărârea nr. 1251/2005 privind unele măsuri de îmbunătățire a activității de învățare, instruire, compensare, recuperare și protecție specială a copiilor / elevilor / tinerilor cu cerințe educative speciale din cadrul sistemului de învățământ integrat;

- ✚ Ordinul nr. 5233/2008 privind aprobarea Curriculumului pentru educația timpurie a copiilor cu vârsta cuprinsă între naștere și 6/7 ani – inclusiv o propunere de curriculum pentru copiii sub 3 ani;
- ✚ Hotărârea de Guvern nr. 2192/30.11.2004 pentru aprobarea Normelor metodologice privind finanțarea și administrarea unităților de învățământ preuniversitar de stat;
- ✚ Hotărârea nr. 1217/2006 privind constituirea mecanismului național pentru promovarea incluziunii sociale în România;
- ✚ Ordinul nr. 2.508/4.493/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind asigurarea asistenței medicale a antepreșcolărilor, preșcolărilor, elevilor din unitățile de învățământ preuniversitar și studenților din instituțiile de învățământ superior pentru menținerea stării de sănătate a colectivităților și pentru promovarea unui stil de viață sănătos;
- ✚ Hotărârea nr. 1217/2006 privind constituirea mecanismului național pentru promovarea incluziunii sociale în România, cu modificările și completările ulterioare;
- ✚ Ghidurile ARACIIP pentru aplicarea unitară a standardelor de evaluare.

### ***1.1.2 SCURT ISTORIC AL Grădiniței cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia***

---

Grădinița s-a înființat la data de 1.09.2003 prin comasarea Grădiniței cu Program Normal Nr. 1 Slobozia cu Grădinița cu Program Normal Nr. 5 Slobozia prin decizia nr. 426/1.09.2003, emisă de Inspectoratul Școlar Județean Ialomița. Personalul didactic și nedidactic al celor două grădinițe comasate a fost preluat prin transfer la noua instituție, purtând numele de Grădinița cu Program Prelungit Nr.3, Slobozia.

Lucrările la grădiniță au început în anul 1998, având ca beneficiar Inspectoratul Școlar Județean Ialomița și antreprenor general S.C. SACO Slobozia.

În baza Ordonanței de Guvern nr. 30/2000, Legea bugetului de stat nr. 76/2000 și Ordinul Ministerului de Finanțe nr. 704/2000, grădinița a fost preluată de Consiliul Local al Municipiului Slobozia prin Protocolul nr. 2770/14305 din 07.06.2000 încheiat cu Inspectoratul Școlar Ialomița.

Continuarea execuției lucrărilor din momentul preluării și până în 2003 s-a făcut cu finanțarea din resurse de la bugetul local, alocate de Consiliul Local al Municipiului Slobozia la corpul A.

Corpul B a fost dat în folosință la 15 septembrie 2006, finanțarea fiind făcută de Inspectoratul Școlar al Județului Ialomița - M.Ed.C.(lucrările au fost executate de Constrif S.A.)

În 2003-2004 instituția noastră de învățământ și-a început activitatea cu 5 grupe de program normal și 3 grupe de program prelungit, cu un număr total de 200 copii. Numărul cadrelor didactice era de 11. Din anul școlar 2005-2006 până în anul școlar 2017-2018, 4 grupe de preșcolari au funcționat în învățământul alternativ Step-by-Step.

Începând cu anul școlar 2014-2015, grădiniței i se atribuie prin Hotărârea Consiliului Local nr.49/27.03.2014, denumirea Grădinița cu program prelungit **Dumbrava Minunată**, având personalitate juridică.

În anul școlar 2016-2017 GPP Dumbrava Minunată a fost evaluată extern de către ARACIP, obținând Atestatul privind nivelul calității educației oferite raportat la indicatorii de performanță din standardele de acreditare cu nr. 3380/ 17.11.2016. Unitatea a obținut calificativele FB, cu un punctaj de 129, la cei 43 de indicatori de performanță prevăzuți în Hotărârea Guvernului nr. 1534/ 2008.

Din anul școlar 2017-2018, prin decizia ISJ nr.1651/ 17.10.2017, grădinița este desemnată ca unitate de învățământ preșcolar în care se desfășoară practica pedagogică a elevilor de la Liceul Pedagogic Matei Basarab, Slobozia.

Din anul școlar 2022-2023, grădinița este desemnată, prin Ordinul de Ministru 4523/ 10.08.2022([https://www.edu.ro/sites/default/files/fi%C8%99iere/Legislatie/2022/OM\\_4523\\_2022.pdf](https://www.edu.ro/sites/default/files/fi%C8%99iere/Legislatie/2022/OM_4523_2022.pdf)) unitate de aplicație pentru educație timpurie, în cadrul consorțiului școlar- BPP nr. 1- Liceul Pedagogic *Matei Basarab* Slobozia;

Pe parcursul celor 20 de ani de existență, Grădinița cu Program Prelungit „Dumbrava Minunată” a constituit nucleul socio-educational al cartierului și nu numai, familiile tinere cu copii în vârstă de 2,5/3-6/7 ani beneficiind de sprijin în educația și îngrijirea copiilor lor.

Considerăm că această unitate de învățământ a adus o contribuție remarcabilă la progresul învățământului în general predând școlii generații bine pregătite de cadre competente și devotate carierei de dascăl.

Pentru că am fost permanent o grădiniță foarte solicitată, numărul mare de copii ne-a pus în situația de a face demersuri de-a lungul anilor pentru extinderea numărului de grupe în grădiniță în vederea creșterii numărului de locuri disponibile.

În prezent instituția noastră de învățământ are un număr de 12 grupe din care 11 cu program prelungit și 1 cu program normal, cu un total de 282 copii. Numărul cadrelor didactice este de 24 din care 21 sunt cadre didactice titulare ale instituției.

Caracteristica acestei instituții de învățământ o reprezintă deschiderea totală spre familie, comunitate și școală, fapt ce a constituit de altfel și condiția existenței sale durabile. Grădinița noastră

a demonstrat în timp că reprezintă prin tot ceea ce-i aparține, factorul optim de influențare pozitivă a personalității umane la vârstele timpurii. De aceea reconsiderarea valorilor sale culturale, tradițiilor și a ethosului propriu creat, constituie esența continuității și durabilității, creșterea prestigiului și recunoașterea ca fundament de valoare al învățământului ialomițean.

Constatăm an de an că suntem tot mai solicitați de către familiile tinere, fapt ce ne stimulează mai ales atunci când primim mesaje de mulțumire de la toate școlile din oraș, pentru pregătirea bună și foarte bună a copiilor plecați în clasa pregătitoare și clasa I.

Pentru Grădinița cu program prelungit *Dumbrava Minunată* ne propunem și ne dorim să-i păstrăm prestigiul de care se bucură și să exceleze în performanțe și realizări.

### ***I.1.3 ELEMENTE DE IDENTIFICARE A UNITĂȚII ȘCOLARE***

---

*Denumirea instituției școlare:* **Grădinița cu Program Prelungit DUMBRAVA MINUNATĂ**

*Adresa:* str. Mihai Eminescu, nr. 6, localitatea Slobozia, județul Ialomița, cod postal 920093;

*Email:* [gradinitanr3@yahoo.co.uk](mailto:gradinitanr3@yahoo.co.uk)    [gradinitanr3.slobozia@gmail.com](mailto:gradinitanr3.slobozia@gmail.com)

*Site:* <http://gradinitadumbravaminunataslobozia.ro>

*Tel./Fax:* 0243/234253

*Tipul grădiniței:* cu program prelungit

*Felul unității:* cu personalitate juridică

*Forma juridică:* de stat

*Activitatea principală:* învățământ preșcolar

*Anul înființării:* 2003

*Limba de predare* - română

#### **Populația preșcolară:**

-Număr preșcolari: 282

-Număr grupe: 12

-Proveniență: mediul urban

Grădinița cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia este o unitate de educație timpurie destinată copiilor cu vârsta cuprinsă între 3 și 6 ani, cu program prelungit. Copiii sunt repartizați pe grupe (mică, mijlocie și mare), ținând cont de particularitățile de vârstă și individuale, iar

activitatea instructiv-educativă se desfășoară pe două nivele de vârstă: 3-5 ani și 5-6 ani conform Curriculumului pentru educație timpurie și planului de învățământ preșcolar.

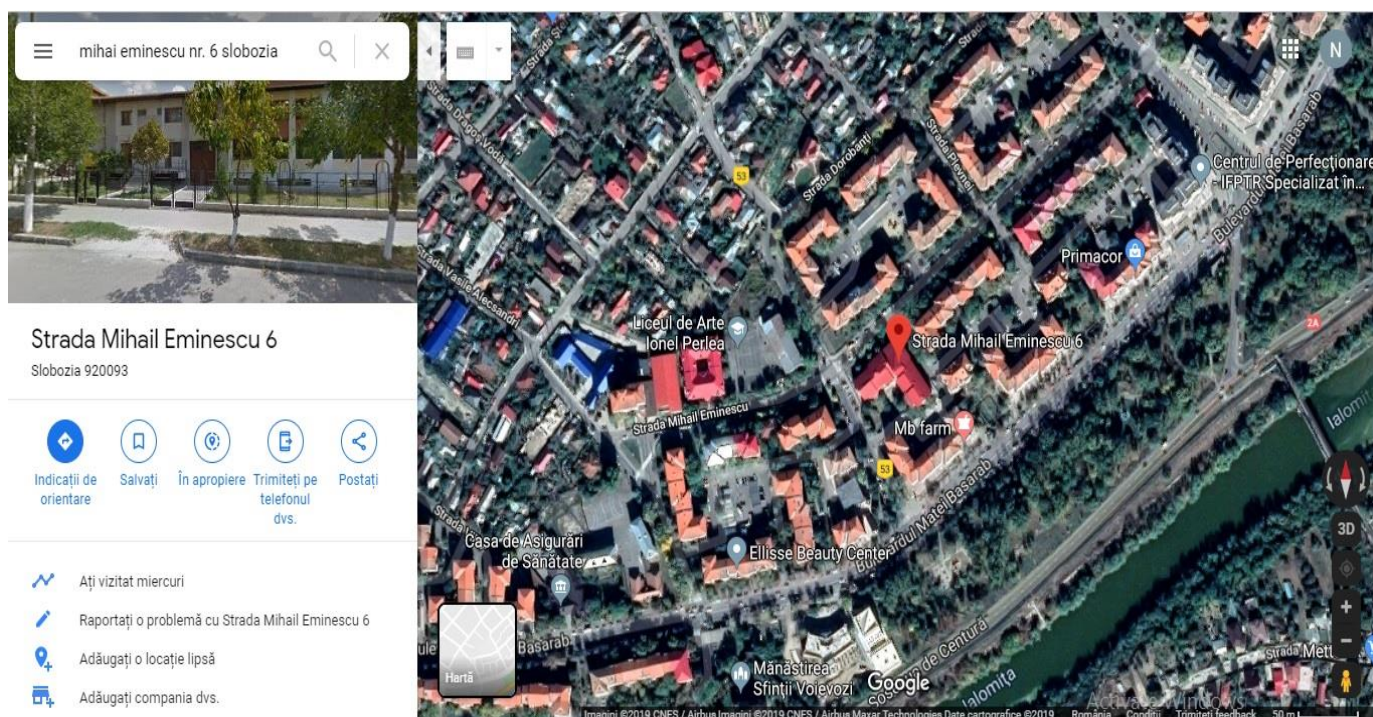
Grădinița cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia oferă condiții necesare unei dezvoltări normale a copiilor, valorificând potențialul fizic și psihic al fiecăruia, ținând cont de ritmul propriu de evoluție și de nevoile afective ale copiilor.

### 1.1.4 REPERE GEOGRAFICE

Grădinița cu Program Prelungit „Dumbrava Minunată” este o unitate de învățământ preșcolar de stat cu personalitate juridică, cu sediul în Municipiul Slobozia, str. Mihai Eminescu nr.6, cod poștal 920093.

Grădinița se află amplasată în zona de vest a Municipiului Slobozia, între străzile Mihai Eminescu și Ianache și blocurile MB 5, MB 6.

<https://goo.gl/maps/3mZSV858e6UtXjKj8>



Zona este sigură, ferită de strada principală, ideală pentru confortul și siguranța copiilor, beneficiind de un loc de joacă, are personal corespunzător posturilor din unitatea de învățământ.

### I.2.1. RESURSE UMANE

În anul școlar 2023-2024 școlarizăm un număr de 282 copii, înscriși pe 282 de locuri, în program prelungit și normal.

Aceștia sunt repartizați în 12 grupe, astfel:

Nivel de învățământ		Număr de clase/ grupe	Număr de elevi / copii	Forma de învățământ	Limba de predare
Preșcolar, din care	grupa mică	3	63	PRELUNGIT	LB. ROMÂNĂ
	grupa mijlocie	3	74	PRELUNGIT	LB. ROMÂNĂ
	grupa mare	5	120	PRELUNGIT	LB. ROMÂNĂ
	grupa mare	1	25	NORMAL	LB. ROMÂNĂ
	Total	12	282		

#### I.2.1.1. PREȘCOLARI

*Estimarea planului de școlarizare în următorii 2 ani școlari este următoarea:*

Anul școlar	Nr. grupe	Nr. preșcolari
2024 - 2025	12	266
2025 - 2026	12	268

Chiar dacă s-a înregistrat, în fiecare an, o creștere a numărului de cereri pentru înscrierea copiilor în unitatea noastră de învățământ, ca urmare a serviciilor de calitate oferite, a recomandărilor primite, a îndeplinirii condițiilor necesare funcționării în parametrii optimi, dar și a dezvoltării unui cartier de locuitori tineri în vecinătatea grădiniței, suntem nevoiți să limităm locurile libere din oferta educațională, în conformitate cu prevederile legislative de constituire a efectivelor școlare din Legea 198/2023.

*Școlarizarea și frecvența:*

- Frecvența copiilor în grădiniță este destul de mare, app. 90% pe toată durata anului școlar.

*Preșcolarii care au trecut în învățământul primar au fost înscriși la unități școlare din Municipiul Slobozia precum: Liceul de Arte Ionel Perlea, Școala Gimnazială Sf.Andrei, Școala Gimnazială nr. 3, Liceul Pedagogic Matei Basarab*

Rezultatele școlare ale copiilor absolvenți sunt de FB în proporție ridicată.

### ***1.2.1.2 PERSONAL DIDACTIC***

Personalul didactic și administrativ este selecționat și angajat în urma concursurilor organizate de către ISJ Ialomița și Grădinița cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia, potrivit legislației în domeniu.

*Analiza managerială a resurselor umane:*

Managementul resurselor umane se desfășoară în totalitate în grădiniță (activitățile specifice de recrutare, selecție, dezvoltare, disponibilizare a cadrelor didactice și nedidactice). Grădinița cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia are o structură organizatorică funcțională cu un singur nivel ierarhic. Compartimentele existente în unitate: educativ, administrativ și sanitar sunt subordonate directorului. Directorul exercită conducerea executivă a unității de învățământ, în conformitate cu atribuțiile conferite de lege, cu hotărârile Consiliului de administrație al unității de învățământ, precum și cu alte reglementări legale. El este subordonat Inspectoratului Școlar, reprezentat prin inspectorul școlar general. Directorul reprezintă unitatea de învățământ în relațiile cu terțe persoane fizice și juridice, în limitele competențelor prevăzute de lege.

Consiliul profesoral este alcătuit din totalitatea personalului didactic de predare, cu norma de bază în unitatea de învățământ, titular și suplinitor și are rol de decizie în domeniul instructiv-educativ, iar Consiliul de administrație are rol de decizie în domeniul organizatoric și administrativ.

Grădinița cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia are 21 educatoare titulare și 3 suplinitoare calificate.

<b>PERSONAL DIDACTIC</b>							
<b>Titular</b>	<b>Suplinitori calificați</b>	<b>Suplinitori în curs de calificare</b>	<b>Suplinitori necalificați</b>	<b>Gradul I</b>	<b>Gradul II</b>	<b>Definitiv</b>	<b>Debutanți</b>
21	3	0	0	14	3	4	3



- Calitatea procesului educativ a crescut de la an la an, prin experiența acumulată, prin perfecționarea continuă a cadrelor didactice, prin creșterea numărului de cadre didactice calificate și a celor titulare. Este relevantă stabilitatea personalului, demonstrabilă prin faptul că 90% dintre cadrele didactice au continuitate în această unitate de învățământ, la fel și personalul nedidactic.
- Majoritatea cadrelor didactice au studii superioare universitare.
- Faptul că atât educatoarele, cât și îngrijitoarele pentru copii lucrează împreună de câțiva ani le-a oferit cadrul de a se cunoaște mai bine și de a colabora mai eficient ca echipă. Progresul individual al fiecărui cadru didactic este important.

Personalul didactic al Grădiniței cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia este format din cadre didactice calificate, dornice de dezvoltare profesională, creative, dedicate meseriei, înțelegătoare și iubitoare de copii. Cu fiecare generație, cadrele didactice au încercat să se plieze nevoilor copiilor, le-au ghidat primii pași în cunoaștere, pregătindu-i pentru perioada școlară, pentru o integrare mai ușoară în mediul școlar.

Grădinița cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia promovează o politică de recrutare timpurie și de formare intensivă a cadrelor didactice, în cadrul unor programe proprii. Fiecare cadru didactic va realiza activități frontale, va conduce programe individuale de ameliorare, recuperare, aprofundare sau accelerare a învățării. Toate cadrele didactice beneficiază de drepturile prevăzute în Statutul personalului didactic. Se vor asigura condițiile necesare perfecționării permanente a personalului, după un program de lucru individualizat și conform evaluărilor anuale.

La începutul fiecărui an școlar, directorul stabilește și monitorizează îndeplinirea obiectivelor-cheie în activitatea educativă și înscrie personalul la cursuri de formare ale C.C.D sau alți furnizori de programe. Încă de la înființare și până în prezent, colaborarea cu cadre didactice deosebite, atât ca personalitate cât și ca pregătire, a făcut posibilă obținerea de rezultate bune și foarte bune cu numeroase generații de copii. Majoritatea cadrelor didactice care și-au desfășurat activitatea în această instituție au fost calificate în pedagogia preșcolară, au dovedit un caracter integru, s-au dedicat muncii pe care au desfășurat-o și copiilor pe care i-au format.

Rezultatele bune au fost evidențiate în mod plăcut la sfârșitul fiecărui ciclu de învățământ, prin integrarea cu succes a preșcolarilor noștri la nivelul primar, dar și la grupele intermediare, prin aprecieri exprimate de părinți.

Pentru perioada următoare se dorește continuarea colaborării cu personal și persoane de calitate, formarea continuă a cadrelor didactice prin participare la cercuri pedagogice, la cursuri de perfecționare,

prin încheierea de parteneriate și schimburi de experiență cu alte instituții culturale, precum și în cadrul programelor Erasmus+.

Întregul demers didactic este conceput și realizat cu profesionalism. Cadrele didactice susțin nevoile individuale ale preșcolarilor și realizează activități pentru dezvoltarea fiecărui copil, luând în calcul potențialul lui, creând un mediu armonios pentru dezvoltarea multi-inteligențelor, a creativității și a realizării de sine. Se aplică principiile de lucru diferențiat, acestea urmărind să susțină aptitudinile individuale și să întărească fundamentul unei vieți sociale morale și să dezvolte relații naturale, armonioase între indivizi și grupuri.

Educația în Grădinița cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia respectă sistemul educațional curent. Întreaga activitate desfășurată are la bază o relație de colaborare cu părinții preșcolarilor. Lunar au loc întâlniri cu fiecare familie pentru consiliere psiho-pedagogică și marcarea progreselor copiilor. S-au organizat activități demonstrative pentru părinți. În urma acestor acțiuni, a crescut semnificativ implicarea părinților și calitatea monitorizării evoluției săptămânale a copiilor.

La toate cadrele didactice s-a constatat parcurgerea curriculumului și a activităților concepute lucrându-se atât în grup cât și individual sau frontal, iar rezultatele obținute au fost popularizate în cadrul lectoratelor cu părinții. Educatoarele au îmbinat metodele tradiționale cu cele moderne, iar în vederea folosirii unor strategii cât mai adecvate noilor cerințe au participat la Proiectul E.T.I.C - „Educație Timpurie Incluzivă și de Calitate” Beneficiar: Ministerul Educației Cod SMIS 2014+: 128215 - POCU/446/6/22, având ca scop: Dezvoltarea cadrului operațional național în domeniul educației ante-preșcolare în vederea facilitării accesului la educație al copiilor sub trei ani din creșe și/sau grădinițe, a cărui aplicabilitate s-a observat în activitățile susținute la grupe. Este de evidențiat participarea la simpozioanele de specialitate care au fost un schimb real de experiență între cadrele didactice din toată țara care lucrează în învățământul preuniversitar.

Personalul didactic constituie o echipă omogenă de lucru, în care fiecare își asumă responsabilități și roluri complexe, fiecare este preocupat de integrarea copiilor cu dizabilități, de recunoașterea și valorificarea nevoilor personale ale tuturor copiilor:

- 3 dintre cadrele didactice sunt metodiste pentru educație timpurie a ISJ Ialomița și responsabile ale Centrului pedagogic IV la nivelul județului;
- 2 cadre didactice sunt formatori județeni la nivelul CCD Ialomița, dintre care un cadru didactic( directorul) formator național;
- 20 cadre didactice sunt profesori îndrumători de practică pedagogică pentru clasele de profil pedagogic, grădinița fiind unitate de aplicație din BPP nr. 1 Slobozia;

- 1 cadru didactic( directorul) este coordonator de practică pedagogică pentru clasele de profil pedagogic din cadrul Liceului Pedagogic *Matei Basarab*.
- 19 cadre didactice sunt membri în Registrul de mentori acreditați ME, care au absolvit Programul de formare PROF I, II și IV;  
[https://www.edu.ro/sites/default/files/fi%C8%99iere/Minister/2023/formare\\_continua/Anexa\\_registru\\_national\\_profesori\\_mentori\\_2023.pdf](https://www.edu.ro/sites/default/files/fi%C8%99iere/Minister/2023/formare_continua/Anexa_registru_national_profesori_mentori_2023.pdf)

În perioada 01.09.2020- 31.08.2023 GPP Dumbrava Minunată a coordonat proiectul finanțat în cadrul **PROGRAMULUI ERASMUS+ Happy children's build self confidence through games and stories**, 2020-1-RO01-KA229-080108, Acțiunea Cheie 2– parteneriat de schimb interșcolar cu unități de învățământ similare din Italia, Spania, Turcia, Portugalia și Slovenia.

Ca priorități ale programului menționăm: sprijinirea profesorilor, a liderilor educaționali și dezvoltarea unor sisteme de educație și îngrijire pentru copii de înaltă calitate, iar ca obiective specifice, sugestive sunt: descoperirea jocurilor copilăriei, dezvoltarea abilităților de comunicare prin povești, creșterea încrederii în sine și dezvoltarea personală a copiilor din grădinița noastră.

Pe lângă mobilități de formare profesională a cadrelor didactice, job shadowing, workshopuri de schimb de bune practici în educația timpurie, Erasmus și eTwinning au însemnat, pentru noi, învățare colaborativă prin utilizarea de instrumente și aplicații digitale, împărtășirea experiențelor de învățare în mediul virtual, dezvoltare personală și profesională.

În luna octombrie 2023, am depus, în calitate de coordonator proiect, raportul final al proiectului, pe platforma European Commission Mobility Tool și toate rezultatele obținute în cadrul proiectului pe platforma Erasmus Project Results.

Toate informațiile despre proiect și rezultate au fost, de asemenea diseminate în cadrul Consiliilor profesionale, ședințelor cu părinții, la toate acțiunile metodice desfășurate la nivel local și județean( cercuri pedagogice), în cadrul acțiunilor organizate de ISJ și CCD Ialomița, conferințelor județene, naționale și internaționale.

De asemenea, acestea sunt disponibile pe site-ul grădiniței, pe pagina oficială de Facebook, cât și pe site-ul dedicate proiectului- <https://sites.google.com/view/erasmusforkids2020/home?authuser=8>  
Consecutiv cu implementarea proiectului Erasmus+, am coordonat și desfășurat 2 proiecte eTwinning, pe **European School Education Platform: Children's World** și *Happy children*, proiecte ce au obținut Certificatul de Calitate Național. **Proiectul *Children's World* a obținut PREMIUL I la categoria Învățământ preșcolar, la nivel național.**

<https://school-education.ec.europa.eu/en/etwinning/projects/childrens-world>

Grădinița cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia își dorește din partea personalului competență profesională, calitate umană, modele de moralitate și etică construite conștient în interiorul unei echipe stabile și motivate în scopul dezvoltării armonioase.

Avem în vedere continuarea procesului de dezvoltare personală și profesională a cadrelor didactice, prin înscrierea lor la diverse cursuri de formare, simpozioane și alte activități, înscrierea și derularea gradelor didactice, completarea studiilor.

### ***1.2.1.3 PERSONALUL UNITĂȚII***

---

- ❖ **personal didactic:** 21 educatoare titulare și 3 suplinitoare calificate;
- ❖ **personal didactic auxiliar:** 1 administrator patrimoniu, 1 administrator financiar, 1 secretar;
- ❖ **personal nedidactic:** 14 îngrijitoare copii, 3 bucătărese, 1 spălătoreasă, 1 fochist/ mecanic întreținere, 1 paznic.
- ❖ Cadrele medicale( 2 asistente medicale și 1 medic școlar), își desfășoară activitatea în unitate, angajatorul fiind DAS Slobozia.
- ❖ Consilierul școlar și logopedul școlar, încadrate cu 0,5 normă în unitate, sunt în organigrama CJRAE Ialomița.

### ***1.2.2 RESURSE MATERIALE***

---

Grădinița Dumbrava Minunată își desfășoară activitatea într-un spațiu dat în administrare de către Primăria Slobozia. Clădirea a fost gândită, proiectată, compartimentată și finisată pentru tipul de activități desfășurate în prezent: activități educaționale specifice vârstei preșcolare.

Cladirea a fost amenajată progresiv în toți anii de activitate educațională pentru a servi cat mai bine nevoilor grădiniței noastre: amplasarea spațiului, investiția semnificativă din această unitate și resursele existente reprezintă suficiente argumente pentru promovarea unui învățământ performant, apt să energizeze modernizările și să aducă performanțele la standardele dorite.

În perioada 2016-2019 grădinița a fost supusă unui proces de reabilitare și modernizare totală, atât la interiorul clădirii(montare ferestre cu geam termopan, eliminare pereți sticlă și construcție pereți interiori rezistenți la foc, montare uși cu rezistență la foc, zugrăveli interioare, renovare totală 8 grupuri sanitare, montare parchet în toate sălile de grupă și cabinete, montare gresie antiderapantă pe holurile clădirii, renovare totală cabinet medical, instalare sistem detecție și semnalizare fum, instalare sistem

de supraveghere video și sistem de monitorizare antiefracție, achiziționare mobilier modular modern pentru 8 săli de grupă, achiziționare pătuțuri moderne și saltele noi pentru 4 săli de grupă, instalare sistem wi-fi și achiziționare de laptopuri pentru toate clasele) cât și la exterior( anvelopare termică și reparații fațade), beneficiind de un buget alocat de către Primăria Slobozia în valoare totală de 11.000.000 lei.

Acum, *Dumbrava Minunată* este o grădiniță modernă cu 12 săli de grupă(10 dintre ele având băi și dormitoare proprii), cu mobilier personalizat, adaptat nivelului de vârstă și particularităților specifice educației timpurii, cu multe spații sigure, luminoase, cu un mediu educațional cald, colorat, atractiv, cu un Centru de Documentare și Informare foarte generos, organizat într-o zonă de lucru pentru copii și un spațiu dedicat cadrelor didactice și părinților, cu un Cabinet ECO amenajat corespunzător, cu cabinet de logopedie și cabinet de consiliere școlară. Demisolul clădirii este compartimentat într-o sală de sport dotată cu aparate sportive și de joacă atractive și o sală multifuncțională amenajată pentru activități educative și extracurriculare. De asemenea, grădinița este prevăzută cu o sală de mese și bloc alimentar, spălătorie și cabinet medical autorizat, spațios și bine dotat.

Spațiul din curtea grădiniței a fost reabilitat în anul 2020, printr-un proiect de investiții cu buget din partea Primăriei Slobozia, în valoare de 100.000 lei. Spațiul exterior a fost reorganizat în 3 centre: parc de joacă cu echipamente specifice, foișor destinat activităților recreative, spațiu cu măsuțe colorate destinat activităților de lectură și artistico- plastice.

De asemenea, în toamna anului 2020 s-a realizat Proiectul de investiții- Reabilitarea instalației de hidranți interior/ exterior, în vederea obținerii autorizației ISU, în valoare de 100.000 lei.

În contextul național creat de pandemia cu COVID- 19, la nivelul unității s-au făcut achiziții de mobilier școlar( 120 măsuțe individuale), 50 pătuțuri individuale stivuibile, 6 lămpi UV și 4 nebulizatoare profesionale pentru organizarea anului școlar 2020-2021 în cele mai bune condiții de siguranță, conform legislației în vigoare.

Grădinița a fost reabilitată, reamenajată și modernizată în permanență folosind resurse proprii sau de la bugetul local. Reabilitarea termică s-a realizat în anul 2019. Reabilitarea și igienizarea spațiilor la interior se realizează anual, sau, ori de câte ori împrejurarea o impune.

Spațiile de învățământ sunt dotate corespunzător, oferind un confort sporit atât preșcolarilor, cât și cadrelor didactice.

În ultimii trei ani fiscali, am realizat următoarele lucrări de reparații/ modernizare și investiții:  
Investiții:

- Achiziționare uscător rufe profesional=11.953,55lei

- Achiziționare presă călcat rufe=20.825,0lei
- Suplimentare sistem supraveghere video=14.268,10lei
- Achiziționare Mașină de gătit 6 arzătoare =29,999,90lei
- Nebulizatoare =8996,40lei
- Laptopuri=16.000.0lei

Reparații:

- Lucrări instalația electrică-13.664,89lei
- Lucrări reparatii sala de sport-70.290,25lei
- Lucrări montat covor PVC în sala de sport=64.992,54lei
- Reparații pereți exteriori =14.818,86lei
- Recondiționare panouri sală multifuncțională=38.080,0lei
- Modernizare sală multifuncțională (pardoseli ,gresie)=238.579,99lei
- Modernizarea magazie alimente =20.156,03lei
- Reparații acoperiș și trotuare =29.046,78lei
- Reparatii instalații interioare, protecție împotriva incendiului și la sistemele de alimentare cu apă=11.705,49lei
- Reparații/ modernizare Fațadă grădiniță=98.175lei
- Recondiționare panouri sala sport -60.000lei
- Reparații Tavane și pereti =8470,50lei

**Informații privind spațiile școlare:**

Nr. crt.	Tipul de spațiu	Număr de spații	Suprafață	Dotate conform normativelor de dotare minimală
				Da/ Nu
1.	Sală de clasă/ grupă	12	56,45 mp	Da
2.	Cabinet informatică	1	18mp	Da (în curs de achiziție prin PNR)
3.	Cabinetul școlar de asistență psihopedagogică	1	12mp	Da
4.	Cabinetul logopedic	1	12mp	Da

5.	Cabinet limbi străine	1	18mp	Da (în curs de achiziție prin PNRR)
6.	Sală de educație fizică și sport	1	418.3 mp	Da
7.	Spațiu de joacă exterior	1	500mp	Da
9.	SALĂ MULTIFUNCȚIONALĂ( sală spectacole copii, spațiu activități proiecte/ părinți, spațiu activități Eco, spațiu activități STEAM)	1	450mp	Da

#### Informații privind spațiile auxiliare

Nr. crt.	Tipul de spațiu	Număr de spații	Suprafață	Dotate conform normativelor de dotare minimală
				Da/ Nu
1.	Biblioteca școlară/ centru de informare și documentare	1	85.5 mp	DA
2.	Sală pentru servit masa	1	93 mp	DA
3.	Dormitor	11	47.6 mp	DA
4.	Bucătărie	1	35.6 mp	DA
5.	Spălătorie	1	35.2 mp	DA
6.	Spațiu de depozitare materiale didactice	12	10 mp	DA
7.	Grupuri sanitare	15	21,6 mp	DA
8.	Cabinet medical	1	17mp	DA
9.	Izolator	1	10.2 mp	DA

### Informații privind spațiile administrative

Nr. crt.	Tipul de spațiu	Număr de spații	Suprafață	Dotate conform normativelor de dotare minimală
				Da/ Nu
1.	Secretariat/ contabilitate	1	13.2 mp	DA
2.	Cabinet director	1	29.8 mp	DA
3.	Arhivă	1	22 mp	DA
4.	Cabinet administrator patrimoniu	1	29.8 mp	DA

- ✓ Sălile de grupă sunt utilizate cu mobilier modular nou, din lemn, atent prelucrat și ergonomic, corespunzător vârstei;
- ✓ Jucăriile sunt diversificate și alese în așa fel încât să trezească interesul copiilor;
- ✓ Spațiul de joacă exterior îi ajută pe copiii să se bucure cu adevărat de binefacerile jocului în aer liber, fiind amenajat pe trei zone: loc de joacă cu aparate, foisor și spațiu dedicat activităților în aer liber;
- ✓ Aparatură tehnică (audio, video, computere, tablă interactivă);

Grădinița este beneficiară a Proiectului „Dotarea cu mobilier, materiale didactice și echipamente digitale a unităților de învățământ preuniversitar și a unităților conexe”, finanțat prin PNRR - Componenta C15 Educație, în anul școlar 2023-2024 UAT Slobozia fiind în proces de achiziție de echipamente și auxiliare digitale pentru toate cele 12 săli de grupă, pentru 1 cabinet informatică, 1 cabinet limbi străine, cât și pentru dotarea cabinetului de asistență psihopedagogică.

Grădinița cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia oferă condiții necesare unei dezvoltări normale a copiilor, valorificând potențialul fiecăruia, ținând cont de ritmul propriu de evoluție și de nevoile afective.

Mediul educațional asigurat în grădinița noastră facilitează dezvoltarea liberă a copilului și pune în evidență dimensiunea interculturală și pe cea a incluziunii sociale. Mediul este astfel pregătit încât să permită copiilor o explorare activă și interacțiuni variate cu materialele, cu ceilalți copii și cu adultul (adulții). Spațiul răspunde cerințelor minime pentru învățământul preșcolar.



### I.3. ANALIZA DE TIP CALITATIV

#### Mediul de proveniență al copiilor

- ✓ Mediul de proveniență a preșcolarilor: copii provin din familii cu pregătire superioară și medie în proporție de 95 % și în proporție de 5 % din familii monoparentale;
- ✓ Relații interpersonale: sunt bazate pe colaborare, deschidere, cooperare;
- ✓ Comunicarea, circulația informației: în grădiniță există o bună comunicare între copii, cadre didactice, părinți, director, personal nedidactic și de îngrijire, precum și o bună circulație a informației în ambele sensuri;
- ✓ Asigurarea bazei logistice pentru desfășurarea activităților curriculare și extracurriculare;
- ✓ Atitudine pozitivă față de educația oferită de grădiniță;
- ✓ Implicarea în diagnoza și prognoza managerială a tuturor factorilor de decizie;
- ✓ Răspunsuri pozitive față de provocările societății, în concordanță cu spiritul reformei;
- ✓ Ambianța din unitatea școlară: în grădiniță domină o atmosferă de lucru, caracterizată prin implicare și responsabilitate, prin colaborare și sprijin reciproc;
- ✓ Calitatea actului instructiv-educativ.

În Grădinița cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia sunt create toate condițiile pentru o bună desfășurare a tot ceea ce inițiază educatoarele, astfel încât copiii să se simtă în deplină siguranță și protecție și să fie atrași de ceea ce îi înconjoară. Grădinița cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia oferă copiilor un cadru instructiv-educativ la cel mai înalt nivel, activități creative și recreative propice dezvoltării armonioase, prin intermediul unui personal didactic și nedidactic 100% calificat și cu experiență în domeniu și prin mijloace și metode didactice de ultima generație.

Procesul instructiv-educativ se desfășoară în conformitate cu Programa instructiv-educativă, organizandu-se la nivel de unitate activități comune, cu grupuri mici de copii și individuale, activități extracurriculare și activități **pe domenii de dezvoltare:**

- dezvoltarea fizică, sănătate și igienă personală;
- dezvoltarea socio-emoțională;
- dezvoltarea cognitivă și cunoașterea lumii;
- dezvoltarea limbajului, a comunicării și a premiselor citirii și scrierii;
- capacități și atitudini în învățare.

### Resurse curriculare:

Planificarea activității instructiv educative respectă conținutul programei pentru învățământul preșcolar, abordand teme de interes pentru dezvoltarea intelectuală a copiilor și pentru pregătirea generală a acestora, în vederea integrării cu succes în viața de școlar.

CDS este axat pe:

- nevoia de pregătire a preșcolarilor pentru următorul ciclu de învățământ;
  - opțiunile părinților;
  - nevoia de aprofundare a unor cunoștințe și deprinderi de învățare.
- oferta curriculară este elaborată în funcție de baza materială existentă și de competențele personalului didactic;
- resursa umană: educatoare, profesori de specialitate, părinți.

Astfel, CDS pentru anul școlar 2023 - 2024 este următorul:

- *Pe firul poveștilor*
- *Matematica distractivă*
- *De la joc...la educație financiară*
- *Cutiuța cu povești terapeutice*
- *Micii artiști*
- *Sănătos și voinic*
- *Prietenii sănătății*
- *Matematica distractivă*
- *Micii ecologiști*

### Parteneriate:

- Organizația Salvați copiii România
- Inspectoratul Școlar Județean Ialomița
- CCD Ialomița
- Primăria Municipiului Slobozia
- Direcția pentru sport și tineret Slobozia
- Direcția Educație, Cultură și Tineret Slobozia
- Inspectoratul de Poliție al Județului Ialomița
- Inspectoratul de Jandarmi Ialomița
- Inspectoratul pentru Situații de Urgență Ialomița
- Biblioteca Județeană Ștefan Bănulescu Ialomița

- CCDG România
- Agenția pentru Protecția Mediului Ialomița
- Muzeul Național al Agriculturii Slobozia
- Biserica Nașterea Maicii Domnului Slobozia
- Grădinițe cu Program Prelungit la nivelul județului/ național;
- Grădinițele din UE, partenerie în cadrul proiectelor eTwinning;

Grădinița cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia va sustine nevoile individuale ale preșcolarilor, va dezvolta copilul luând în calcul potențialul lui și va crea un mediu armonios pentru dezvoltarea multi-inteligențelor, a creativității și a realizării de sine. Va aplica principiile de lucru diferențiat, acestea urmărind să susțină aptitudinile individuale și să întărească fundamentul unei vieți sociale morale și dezvoltarea unor relații naturale, armonioase între indivizi și grupuri. Educația în Grădinița cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia va îmbogăți și respecta sistemul educațional curent.

Directorul Grădiniței cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia colaborează bine cu membrii colectivului, ține seama de sugestiile acestora și ia decizii cu privire la reducerea și eliminarea disfuncțiilor semnalate în activitate.

Avem în vedere, prin planul de dezvoltare instituțională, perfecționarea actului didactic și o promovare a învățării centrată pe copil.

### **EFICIENȚA INTERNĂ A Grădiniței cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia**

Planul de dezvoltare instituțională al Grădiniței cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia a fost realizat pe baza diagnozei și analizei condițiilor socio-economice, a nevoilor de educație existente la nivel local și regional, a evoluției previzibile pe termen scurt și mediu și pe baza discuțiilor cu părinții și reprezentanții comunității locale.

Planul de dezvoltare instituțională s-a realizat plecând de la o radiografie complexă și realistă asupra mediului extern în care activează unitatea de învățământ și asupra mediului organizațional intern.

### **EFICIENȚA EXTERNĂ A Grădiniței cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia**

Rata de inserție în mediul școlar a copiilor absolvenți care au urmat programul educativ al unității noastre este de 100%. Copiii sunt monitorizați conform unor documente de suprindere a progresului școlar (strategie, fișe tip, acte doveditoare, conversații cu învățătorii).

Conducerea unității și cadrele didactice au participat permanent la ședințele inspectoratului în vederea unei comunicări eficiente cu structurile administrative din sistemul național de învățământ.

#### I. 4. DIAGNOZA MEDIULUI EXTERN - ANALIZA P.E.S.T.E.

Când ne referim la *mediul extern*, avem în vedere următorii factori: politici, economici, sociali, tehnologici și ecologici.

Activitatea oricărei entități economico-sociale este influențată într-o mare măsură de factorii politici, economici, sociali, tehnologici și ecologici, care se manifestă din mediul în care aceasta își desfășoară activitatea.

Performanța instituțională este stimulată sau atenuată semnificativ de conjunctura politică și de evoluția economică la nivel local, regional, național și internațional, de progresul social intern și de integrarea în structurile economice și culturale ale Uniunii Europene.

Cuceririle tehnologice, invențiile și inovațiile în domeniul industrial, precum și necesitatea de a păstra un mediu natural ecologic pot contribui la eficientizarea procesului instructiv educativ și la asigurarea finalităților educaționale.

De aceea, este necesară o radiografie exigentă a mediului în care își desfășoară activitatea unitatea de învățământ, pentru a identifica oportunitățile pe care trebuie să le valorifice proiectul de dezvoltare instituțională în scopul maximizării rezultatelor.

Pentru analiza macromediului în cazul Grădiniței cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia s-a folosit modelul de analiză PESTE. Analiza constă în parcurgerea a patru etape:

- ✓ scanarea mediului pentru a detecta vectori de schimbare;
- ✓ monitorizarea tendinței specifice a mediului și a eventualelor tipare de evoluție;
- ✓ previziunea direcțiilor viitoare de schimbare a macromediului;
- ✓ evaluarea schimbărilor curente și viitoare pentru determinarea implicațiilor asupra grădiniței.

#### *Contextul politic*

---

**Politica educațională** propusă de Grădinița cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia este pe deplin în concordanță cu politica educațională națională, în care învățământul este o **prioritate națională**, cu Reforma învățământului din România. Cadrele didactice aderă la politicile naționale și internaționale privind egalitatea de șanse; în educație, sunt deschise la schimbare și chiar au inițiative pentru schimbare. Autoritățile locale au o politică deschisă și pozitivă, prin strategia adoptată, sprijinind dreptul la educație a grupurilor dezavantajate.

Din punct de legislativ și organizatoric, demersul didactic din Grădinița cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia va fi reglementat de Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023 și Ordinul nr. 4183/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare. Politicile educaționale la nivel național se bazează pe principiul descentralizării, desconggestionării, eficienței și egalizării șanselor și a compatibilizării cu standardele internaționale.

### *Contextul economic*

---

Prezentul plan de dezvoltare instituțională trebuie să se integreze în cadrul reformei învățământului preșcolar, prioritară fiind refacerea **legăturilor firești dintre Grădinița cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia și comunitate**, având în vedere că „produsele educaționale” vor deveni actori activi și pe scena comunității locale, capabili să acționeze responsabil și competent pentru binele personal și pentru binele comunității.

Zona în care este amplasată grădinița, dispune de resurse economice și oferă condiții normale de educație și instruire tuturor copiilor. O parte a părinților preșcolărilor cuprinși în unitatea noastră beneficiază de un statut economic bun, iar implicarea în activitatea grădiniței este activă. Grădinița cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia dispune de resurse financiare necesare dotării moderne a spațiului.

### *Context social*

---

Mediul familial de proveniență poate fi caracterizat ca fiind unul cu un potențial mediu din punct de vedere economic și cultural. Numărul din ce în ce mai mare a familiilor cu un program de lucru prelungit favorizează înscrierea copiilor la grădinița noastră. Majoritatea familiilor care au copii înscriși la unitatea noastră văd prin educație singurul mod de progres al societății, realizarea profesională și materială a cetățeanului de mâine.

### *Context tehnologic*

---

Tehnologia are un rol foarte important în asigurarea calității și a eficientizării procesului de învățământ. Forma cea mai importantă a contextului tehnologic o reprezintă tehnologia informatică.

Pentru creșterea calității procesului instructiv-educativ, o activitate de mare importanță o constituie formarea continuă a resurselor umane în sensul aplicării celor mai moderne metode de

predare-învățare-evaluare: învățarea centrată pe copil, utilizarea calculatorului și a mijloacelor audio-video, lucrul în echipă, utilizarea tuturor metodelor de evaluare în funcție de nivelul de pregătire al copiilor, încurajarea participării la activități extracurriculare. Punerea în valoare a învățării centrate pe copil se realizează în mod eficient prin activitatea practică ce reprezintă simularea unor situații similare vieții reale.

Posibilitatea de susținere a procesului instructiv-educativ cu mijloace audio-video de calitate și de dotare a spațiilor cu aparatură și tehnologie modernă este o realitate a Grădiniței cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia.

Existența mijloacelor de comunicare, internet (site), calculator (e-mail), telefon, fax, cablu TV, table interactive și utilizarea acestor mijloace în scop educațional. Existența xerox-ului face posibilă multiplicarea materialelor de lucru cu prescolarii.

### *Context ecologic*

---

Din punct de vedere ecologic, poziționarea grădiniței este favorabilă. Dezvoltarea societății de consum consideră necesară implicarea comunităților, a grădinițelor și a școlilor ca parte a acestora în adoptarea și promovarea unor politici educaționale în domeniul ecologic. Educația ecologică constituie o componentă importantă a procesului educațional. Grădiniței cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia îi revine rolul deosebit de important de a forma deprinderi în acest domeniu și de a-i educa pe copii în spirit eco-civic.

## **I.5. DIAGNOZA MEDIULUI INTERN - ANALIZA SWOT a activității desfășurate în Grădinița cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia**

Planul de dezvoltare instituțională al Grădiniței cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia a fost realizat pe baza diagnozei și analizei condițiilor socio-economice, a nevoilor de educație existente la nivel local și regional, a evoluției previzibile pe termen scurt și mediu și pe baza discuțiilor cu părinții și reprezentanții comunității locale.

Planul de dezvoltare instituțională pentru perioada 2023- 2027 s-a realizat plecând de la o radiografie complexă și realistă asupra mediului în care activează unitatea de învățământ și asupra mediului organizațional intern.

Pentru a proiecta o viziune de ansamblu asupra Grădiniței cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia am utilizat analiza SWOT, care funcționează ca o radiografie a unității și evaluează

în același timp factorii de influență interni și externi ai grădiniței, precum și poziția acesteia în raport cu celelalte unități de învățământ, cu scopul de a pune în lumină punctele tari și slabe ale grădiniței, în relație cu oportunitățile și amenințările existente în acest moment la nivelul învățământului românesc.

Analiza planului de dezvoltare instituțională pentru perioada 2023– 2027 se realizează pentru toate domeniile funcționale și anume:

- Curriculum;
- Resurse umane;
- Resurse financiare și materiale;
- Relații comunitare și parteneriat.

### ***Curriculum***

---

Activitatea de organizare și desfășurare a procesului instructiv–educativ se desfășoară în conformitate cu politica educațională a Ministerului Educației. Proiectarea, organizarea și desfășurarea demersului didactic vor respecta legislația și actele normative aplicabile activității unității.

Cadrele didactice vor avea obligația să susțină materialul formativ-informativ de la grupă cu o bibliografie dinamic valorificată, cu activități de tip proiect, interactive și transdisciplinare. Baza materială și resursele umane ale grădiniței vor fi proiectate și asigurate în această direcție.

Activitățile se vor desfășura în grupuri mixte sau omogene de abilități, stabilite de Consiliul profesoral la începutul anului școlar și reevaluate permanent. Performanțele zilnice, motivația, gradul de îndeplinire a obligațiilor școlare vor fi monitorizate permanent de către educatoare.

Se va promova educația incluzivă, întrucât principiul egalității de șanse reprezintă conceptul de bază al școlii incluzive, prin aplicarea căruia, aceasta contribuie la anularea diferențelor de valorizare bazate pe criterii subiective, de ordin etnic sau social.

<b>Puncte tari</b>	<b>Puncte slabe</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Existența curriculumului specific educației timpurii;</li><li>✓ Existența întregului material curricular (planuri, programe școlare, caiete speciale);</li><li>✓ Programul prelungit va permite copiilor efectuarea de activități suplimentare de pregătire individuală, în scopul recuperării, aprofundării, sau obținerii de performanțe superioare;</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Sunt frecvente situațiile în care predomină utilizarea metodelor tradiționale în detrimentul celor interactive, moderne;</li><li>✓ Insuficienta adaptare a curriculum-ului la particularitățile unor categorii speciale de copii;</li><li>✓ Insuficienta utilizare a materialelor didactice, a tehnicii informaționale și a metodelor active în demersul didactic.</li></ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Fiecare sală de grupă dispune de întregul material curricular;</li> <li>✓ Valorificarea curriculară a obiectivelor pentru a dezvolta în fiecare copil capacitatea de a repara probleme și de a ocroti mediul;</li> <li>✓ Ofertă variată, fundamentată și oportună de programe pe componenta CDȘ dar și pe cea a programelor educative, extrașcolare care conduc la personalizarea procesului instructiv-educativ;</li> <li>✓ Ofertă educațională personalizată, adaptată nevoilor beneficiarilor direcți și indirecți;</li> <li>✓ Existența Comisiei pentru curriculum;</li> <li>✓ Acces rapid la modificările, noutățile și documentele elaborate de Ministerul Educației referitoare la curriculum.</li> </ul>	
<p><b>Oportunități</b></p>	<p><b>Amenințări</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Adaptarea modului de aplicare a curriculumului la nevoile tuturor beneficiarilor;</li> <li>✓ Adaptarea mediului școlar și a curriculumului la necesitățile specifice ale copiilor cu cerințe educaționale speciale;</li> <li>✓ Schimburi de experiență cu mai multe grădinițe din oraș, din țară sau din Europa;</li> <li>✓ Perfecționarea și formarea continuă a cadrelor didactice în vederea aplicării cât mai corecte a curriculumului;</li> <li>✓ Interesul cadrelor pentru perfecționare;</li> <li>✓ Respectarea posibilitatii copiilor de a alege activități în conformitate cu interesele lor;</li> <li>✓ Oportunitățile pe care le oferă reglementările în vigoare și dezvoltarea societății;</li> <li>✓ Oferta de activități extracurriculare.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Concurența altor grădinițe aflate în zonă;</li> <li>✓ Costurile uneori prea mari ale ofertei de auxiliare de pe piață.</li> </ul>



### Resurse umane

Personalul didactic va avea pregătire de specialitate, acestea fiind cerințele minime de acceptare pentru educatoarele care conduc grupele.

Grădinița va promova o politică de recrutare și de formare intensivă a cadrelor didactice, în cadrul unor programe proprii. Toate cadrele didactice vor beneficia de drepturile prevăzute în Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023. De asemenea, cadrele didactice vor fi formate din perspectiva valorilor educației incluzive și vor utiliza competențele digitale în procesul de predare-învățare-evaluare. Se vor asigura condițiile necesare perfecționării permanente a personalului, conform planului anual de formare profesională.

Personalul administrativ sprijină desfășurarea procesului instructiv-educativ în condiții optime.

Puncte tari	Puncte slabe
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Evaluarea corectă a cadrelor didactice pentru ocuparea posturilor;</li> <li>✓ Cadre didactice cu pregătire profesională superioară;</li> <li>✓ Realizarea planului de școlarizare;</li> <li>✓ Formarea unor grupe de preșcolari omogene;</li> <li>✓ Asigurarea continuității educatoarelor la grupe;</li> <li>✓ Realizarea încadrării personalului didactic, didactic auxiliar și nedidactic necesar funcționării grădiniței;</li> <li>✓ Receptivitatea cadrelor didactice spre o nouă abordare a curriculumului;</li> <li>✓ Relațiile interpersonale (educatoare-copil, conducere-subalterni, educatoare- părinți, educatoare- educatoare etc.) existente favorizează crearea unui climat educațional deschis, stimulat;</li> <li>✓ Există o bună delimitare a responsabilităților cadrelor didactice, există comisii constituite pe diverse probleme precum și o bună coordonare a acestora.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Motivare preponderent extrinsecă pentru dezvoltare profesională, (determinată însă și de factori externi ce țin de sistem);</li> <li>✓ Limitarea posibilităților de realizare a unor activități datorită unor constrângeri normative;</li> <li>✓ Timp calitativ puțin petrecut de părinți cu copiii lor.</li> </ul>
Oportunități	Amenințări
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Varietatea cursurilor de formare și perfecționare;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Instabilitatea locurilor de muncă ale părinților;</li> <li>✓ Scaderea în timp a natalității;</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Realizarea feedback-ului informațional între părinți și educatoare;</li> <li>✓ Număr mare de cadre didactice motivate pentru formarea continuă;</li> <li>✓ Întâlniri frecvente, ori de câte ori este cazul între educatoare și părinți (consiliere, ședințele cu părinții);</li> <li>✓ Posibilitatea de a dezvolta activități și programe educaționale cu diverse instituții și ONG-uri;</li> <li>✓ Posibilitatea de a găsi oportunități de colaborare și dezvoltare de proiecte prin intermediul internetului;</li> <li>✓ Părinți care solicită și manifestă interes pentru o pregătire de calitate;</li> <li>✓ Evaluarea personalului didactic prin fișa tip de evaluare și graficul de asistențe și interasistențe planificat în decursul unui an școlar;</li> <li>✓ Dezvoltarea personalului în concordanță cu obiectivele și regulamentele grădiniței;</li> <li>✓ Îndrumarea personalului prin obiective diversificate de către specialiști din afara unității;</li> <li>✓ Dezvoltarea unor proiecte care să corespundă realității sociale: spirit democratic, inițiativă, respect pentru normele sociale;</li> <li>✓ formarea cadrelor didactice din perspectiva valorilor educației incluzive;</li> <li>✓ Dezvoltarea competențelor digitale ale cadrelor didactice.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Criza de timp a părinților ce reduce implicarea acestora în sprijinirea dezvoltării copiilor;</li> <li>✓ Supraîncărcarea cadrelor didactice cu sarcini și activități neremunerate;</li> <li>✓ Creșterea numărului de preșcolari proveniți din familii monoparentale sau din familii emigrate în țările UE;</li> <li>✓ Promovarea atitudinii de cult al muncii, în familie;</li> <li>✓ Legislația muncii nu sprijină normarea adecvată a personalului.</li> </ul>
---	---

### *Resurse financiare și materiale*

<b>Puncte tari</b>	<b>Puncte slabe</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Clădire special amenajată, destinată activității cu copiii preșcolari și programului prelungit;</li> <li>✓ Siguranța fizică și protecție pentru preșcolari, personalul didactic și nedidactic, încadrare în norme igienico-sanitare corespunzătoare;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Instabilitate la nivel social și economic;</li> <li>✓ Insuficiența stimulare financiară a personalului didactic auxiliar și nedidactic.</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Curte special amenajată pentru jocurile în aer liber;</li> <li>✓ Baza materială corespunzătoare desfășurării procesului instructiv educativ;</li> <li>✓ Gestionarea eficientă a fondurilor bugetare;</li> <li>✓ Echipamente audio-video;</li> <li>✓ Conectare la internet;</li> <li>✓ Sală de festivități;</li> <li>✓ Sală de mese și dormitoare.</li> </ul>	
<b>Oportunități</b>	<b>Amenințări</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Posibilitatea de a găsi oportunități de colaborare și dezvoltare de proiecte prin intermediul internetului;</li> <li>✓ Posibilitatea de a dezvolta activități și programe educaționale cu diverse instituții și ONG-uri;</li> <li>✓ Autonomie în conceperea unei oferte de activități educative care să personalizeze grădinița și să-i crească reprezentativitatea;</li> <li>✓ Organizarea sălii de grupă pentru a corespunde nevoilor copiilor cu cerințe educaționale speciale.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Ritmul accelerat al schimbării tehnologice conduce la uzura morală a echipamentelor existente, cât și costul foarte ridicat al aparaturii de ultimă generație;</li> <li>✓ Insuficiența resurselor financiare pentru a asigura amenajarea sălilor de grupă conform nevoilor copiilor cu CES;</li> <li>✓ Deteriorarea materialelor didactice, jocuri, jucării, mobilier, covoare etc.;</li> <li>✓ Creșterea prețurilor la materialele didactice, energie, agenți termici, etc;</li> <li>✓ Modificări fiscale și legislative frecvente care crează insecuritatea susținerii activității.</li> </ul>

### *Relații comunitare și parteneriat*

Întreaga activitate care se va desfășura presupune o relație de colaborare cu partenerii educaționali–părinții preșcolariilor. Se vor organiza întâlniri cu aceștia pentru prezentarea cadrelor didactice și a programului educațional. Vor exista numeroase serbări și activități demonstrative pentru părinți. În urma acestor acțiuni, va crește semnificativ implicarea părinților și calitatea monitorizării evoluției săptămânale a copiilor.

<b>Puncte tari</b>	<b>Puncte slabe</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Satisfacerea în cadrul normativ existent a nevoilor de educație a unei părți reprezentative de populație prin creșterea aderenței ofertei gradiniței la cererea concretă și colaborarea permanentă cu părinții și cu toți factorii comunității locale;</li> <li>✓ Colaborarea eficientă cu comunitatea locală: Primarie, Poliție, școli, alte grădinițe, Direcția de Sănătate Publică, Pompieri, Biserica.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Lipsa de timp a părinților ce determină întreruperi ale acțiunilor efectuate de grădiniță;</li> <li>✓ Slabe legături de parteneriat cu ONG-uri;</li> <li>✓ Resurse financiare limitate pentru realizarea unor activități în parteneriat.</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Implementarea unor programe educaționale ce vizează parteneriate cu comunitatea locală;</li> <li>✓ Parteneriat grădiniță – familie bazat pe colaborare optimă în interesul beneficiarilor direcți ai educației;</li> <li>✓ Colaborarea foarte bună și sprijin din partea părinților în desfășurarea activităților din cadrul parteneriatelor și proiectelor derulate la nivelul grădiniței.</li> </ul>	
<b>Oportunități</b>	<b>Amenințări</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Frecvența ocaziilor de care poate beneficia grădinița, pentru a putea promova și populariza potențialul și aportul său social spre consolidarea imaginii unității, prin și în activitățile publice;</li> <li>✓ Transformarea grădiniței în furnizor complex de educație prin ofertarea de servicii către comunitate, modalitate prin care s-ar stabili o relație directă între cadrele didactice și părinți;</li> <li>✓ Promovarea unei imagini pozitive a grădiniței;</li> <li>✓ Posibilitatea de a dezvolta proiecte locale, naționale și europene;</li> <li>✓ Sprijinul Primăriei, al Ministerului Educației și Inspectoratul Școlar.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Creșterea ratei șomajului;</li> <li>✓ Timpul limitat al părinților conduce la o slabă implicare a acestora în viața grădiniței;</li> <li>✓ Lacune ale mecanismului de comunicare;</li> <li>✓ Concurența altor grădinițe;</li> <li>✓ Mass – media și folosirea excesivă a computerului de către copii;</li> <li>✓ Prejudicii de imagine, morale și fizice aduse de mass - media învățământului românesc;</li> <li>✓ Organizarea defectuoasă a activităților de parteneriat poate conduce la diminuarea efectelor scontate;</li> <li>✓ Neîncrederea în sistemul de învățământ datorită schimbărilor legislative.</li> </ul>

În perioada 2023 – 2027, Grădinița cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia se va dezvolta în plan instituțional cu accent benefic pe punctele tari, folosindu-se de prestigiul dobândit, resursele umane și de posibilitățile existente pentru a elimina punctele slabe, motivând moral activitatea personalului și întărind colaborarea cu părinții.

Printr-un act didactic de calitate vom atrage copii, în felul acesta realizându-ne planul de școlarizare și crescând totodată gradul de cuprindere în învățământ a copiilor aparținând unor grupuri vulnerabile.

## I.6. CULTURA ORGANIZAȚIONALĂ

Tipul dominant de cultură al unității noastre este cultura de *tip sarcină*. Acest tip de cultură este centrat pe exercitarea sarcinii și orientat spre persoană. Sarcinile sunt distribuite în raport cu potențialul indivizilor, valorificarea la maxim a acestuia fiind una din valorile de bază.

Sub raport managerial se practică o conducere flexibilă și stimulativă, bazată pe valori, cum ar fi: încrederea în om, în capacitățile sale creative și de autocontrol. Cadrele didactice se simt implicate stimulat în procesul educațional și, totodată, au încredere în organizație.

În ceea ce privește climatul organizațional, putem afirma că este un climat deschis, caracterizat prin dinamism și angajare, relațiile dintre cadrele didactice fiind colegiale, de respect și de sprijin reciproc. Toate aceste aspecte se reflectă pozitiv în activitatea instructiv-educativă și în conduita cadrelor didactice.

## **I.7. OFERTA EDUCAȚIONALĂ**

Educația în Grădinița cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia va îmbogăți și respecta sistemul educațional curent. Prin curriculum, programele, metodele moderne de predare și de învățare, prin practicile sale specifice, grădinița se va identifica printr-o ofertă educațională specializată și diferențiată. Oferta de activități opționale este deschisă și se va plia întotdeauna după opțiunile părinților.

**Pentru anul școlar 2024- 2025, Grădinița cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia va funcționa cu 12 grupe, cu un număr total de 266 de copii, repartizați astfel:**

1. Grupa mică PP– 3 grupe/ 60 preșcolari
2. Grupa mijlocie PP – 4 grupe/ 88 preșcolari
3. Grupa mare PP– 4 grupe/ 98 preșcolari.
4. Grupa mare PN- 1 grupă/ 20 preșcolari

### **Obiectivele noastre referitoare la oferta educațională vizează:**

- dezvoltarea liberă, integrală și armonioasă a personalității copilului având în vedere ritmul propriu al acestuia, sprijinind formarea autonomă și creativă;
- dezvoltarea capacității de a interacționa cu alți copii, cu adulții, cu mediul, pentru a dobândi cunoștințe, deprinderi, atitudini și conduite noi atât de necesare în următoarele etape ale dezvoltării;
- descoperirea de către fiecare copil, a propriei identități, a autonomiei și dezvoltarea unei imagini de sine pozitive;
- îndrumarea și sprijinirea copilului în achiziționarea continuă de cunoștințe, capacități, deprinderi și atitudini necesare pentru ușoara integrare la școală.

Programul educativ al grădiniței este flexibil, acoperind cerințele dezvoltării copilului. În abordarea individuală a copilului, personalul didactic ține seama de ritmul propriu de dezvoltare al fiecăruia, de nevoile sale afective și de activitatea fundamentală corespunzătoare vârstei.

Grădinița cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia promovează o ofertă educațională completă, adaptată particularităților copiilor pe grupe de vârstă (mică, mijlocie, mare), ținând cont de aptitudinile și calitățile fiecăruia, astfel că, activitățile instructiv-educative se desfășoară într-un cadru favorabil și corespunzător normelor și valorilor necesare dezvoltării armonioase a fiecărui copil.

Activitățile instructiv-educative în grădiniță au loc pe fondul unui obiectiv fundamental: îngrijirea atentă a fiecărui copil, preocuparea pentru adoptarea unui regim de viață sănătos, pentru menținerea unei dispoziții și a unui tonus pozitiv, pentru echilibru și dezvoltare armonioasă de la cea mai mică vârstă.

**Din multitudinea activităților educaționale pe care le desfășurăm cu micii preșcolari amintim:**

- activități de educare a limbajului;
- activități logico-matematice;
- activități de cunoaștere a mediului înconjurător;
- activități în aer liber, vizite la muzee, la grădina zoologică, la grădina botanică, la teatru etc.;
- dezvoltare socio-emoțională;
- dezvoltare psiho-motrică;
- dezvoltare estetică și creativă.

Prin oferta educațională, vom încerca să individualizăm grădinița noastră și să conturăm „personalitatea” acestora.

Grădinița cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia cultivă un mediu fizic și psihosocial caracterizat prin:

- ✓ organizarea și pavoazarea tuturor spațiilor unității pentru a promova apartenența, incluziunea școlară, diversitatea culturală și învățarea continuă;
- ✓ respectul față de vizitatori (prezența indicatoarelor pentru orientarea către diferite spații din unitate: cancelarie, săli de grupă, panouri de afișaj accesibile tuturor);
- ✓ spații școlare încălzite și luminate corespunzător, dotate cu echipamente și materiale care

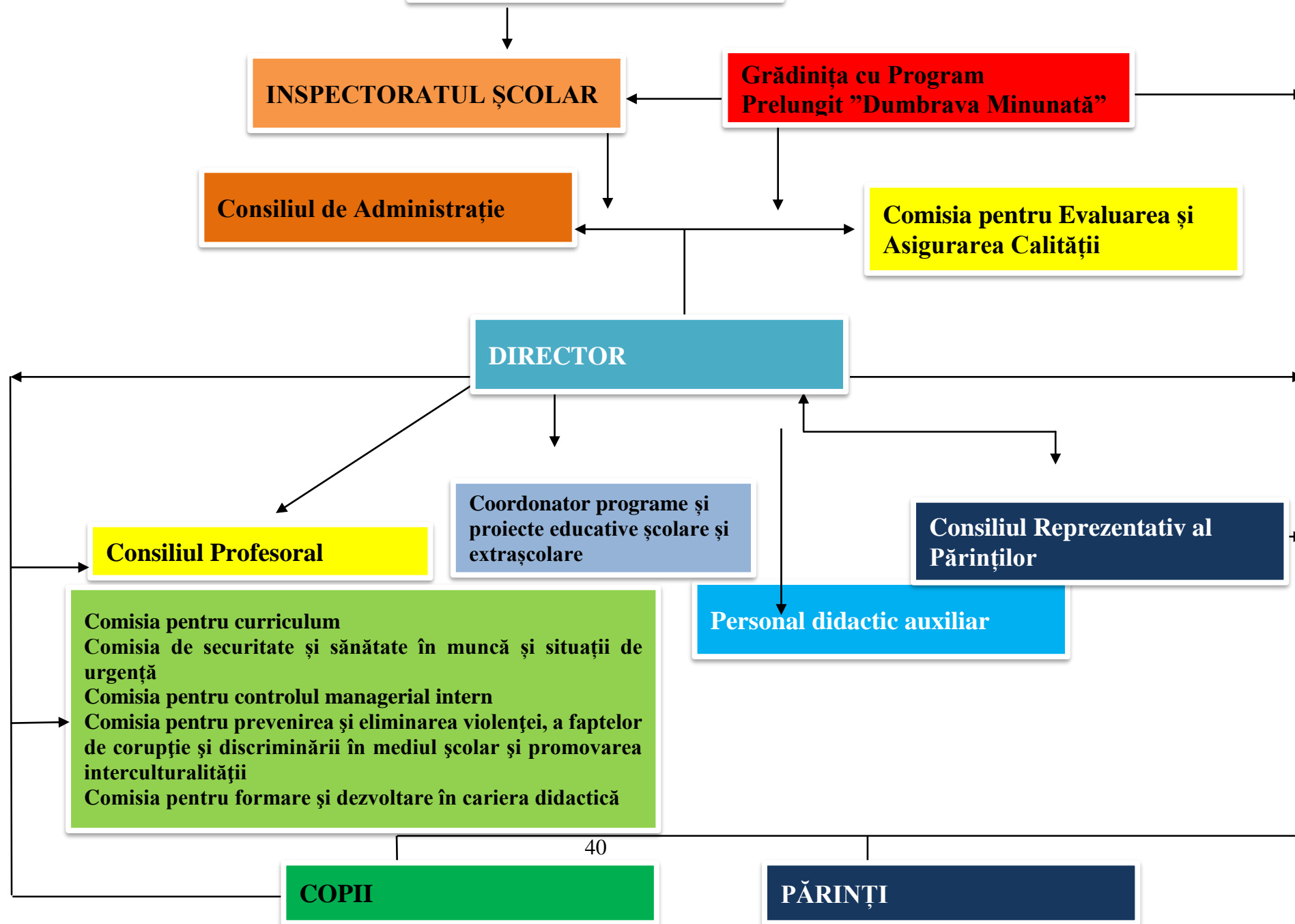
sprijină învățarea și cu mobilier de mărime adecvată, potrivit pentru activități individuale și de grup;

- ✓ accesibilitatea tuturor spațiilor educaționale și resurselor grădiniței pentru toți copiii și personalul didactic;
- ✓ asigurarea unui mediu pozitiv de interacțiune și învățare, bazat pe reguli clare, negociate, înțelese și acceptate de către copii și cadre didactice;
- ✓ percepția pozitivă a copiilor și cadrelor didactice asupra mediului școlar.

Grădinița oferă condiții necesare unei dezvoltări normale a copiilor preșcolari, valorificând potențialul fizic și psihic al fiecăruia, ținând cont de ritmul propriu de evoluție și de nevoile afective. Pentru personalul angajat, este prioritară siguranța și sănătatea tuturor copiilor înscriși, oferindu-le un mediu sigur, unde vor fi educați, iubiți, îngrijiți, cât timp părinții sunt antrenați în alte activități.

#### **Oferta educațională va fi promovată prin:**

1. Evenimente cu participarea media, promovare pe site și rețeaua Facebook;
2. Proiecte naționale;
3. Materiale informative; flyere, banner. Prin materiale informative se înțeleg toate materialele elaborate și tipărite în coordonarea Grădiniței cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia (broșuri, pliante, fluturași etc.), precum și materialele în format electronic (CD, DVD etc.), materiale care oferă date concrete și detaliate despre oferta educațională promovată.
4. Obiecte promoționale flyere și bannere, sesiuni de instruire.
5. Întâlniri cu actorii implicați și formarea de grupuri de multiplicatori de informații pentru promovarea imaginii și a ofertei grădiniței;
6. Asistență pentru beneficiari în vederea respectării cerințelor de informare și publicitate.





---

## CAPITOLUL II - VIZIUNEA ȘI MISIUNEA GRĂDINIȚEI

### **VIZIUNEA:**

*Grădinița cu Program Prelungit ” Dumbra Minunată” își propune realizarea unui învățământ european, de înaltă calitate, prin asigurarea unui climat socio-educational adecvat, a unui mediu sigur, incluziv, democratic și confortabil pentru dezvoltarea armonioasă a copiilor.*

### **MISIUNEA:**

*Ceea ce facem zi de zi contează, de aceea ”Dumbra Minunată” este modul nostru de a ne aduce contribuția la o lume mai bună și mai frumoasă, prin desfășurarea unui proces educațional eficient, care să însoțească copiii în formarea caracterului și personalității lor distincte, astfel încât ei să devină oameni împliniți, echilibrați și realizați, capabili să dea sens și valoare vieții lor. Succesul și fericirea lor să nu fie determinate de ceea ce obțin când ajung la destinație, ci de ceea ce devin de-a lungul drumului.*

---

## **Obiectivele urmărite:**

- Asigurarea accesului la o educație complexă și echilibrată pentru fiecare copil, indiferent de condiția socială și materială, apartenența etnică sau religioasă;
- Crearea condițiilor spirituale și materiale favorabile vieții într-un cadru formal modern, corespunzător normelor și valorilor europene;
- Ridicarea nivelului calitativ al organizației grădiniței și asigurarea condițiilor de formare și dezvoltare profesională în vederea asigurării calității în unitate;
- Aplicarea prevederilor tuturor normelor legale și acționarea în sensul reformei în învățământul românesc;
- Respectarea drepturilor fundamentale ale omului, cu prioritate ale copilului și valorizarea fiecărui participant la actul educativ;
- Asigurarea unui act educațional de performanță, care să contribuie la formarea unei personalități independente și creative, la formarea unor copii sănătoși, creativi, eficienți, activi, cooperanți, care să se adapteze ușor la regimul muncii școlare și la orice situație în viață;
- Asigurarea părinților că educația copiilor lor se face într-un mediu sigur, într-o formare personală permanentă;
- Dezvoltarea capacității instituționale, de elaborare, planificare și implementare de programe și prin care se urmărește asigurarea încrederii beneficiarilor că sunt îndeplinite standardele de calitate de către furnizorul de educație în vederea obținerii rezultatelor optime ale învățării, cultivării excelenței, reducerii absenteismului școlar, a reducerii analfabetismului functional.

## **Valorile promovate de colectivul educațional sunt:**

- ✓ *calitate și profesionalism,*
- ✓ *comunicare,*
- ✓ *spirit de echipă,*
- ✓ *creativitate și realism,*
- ✓ *integritate,*
- ✓ *responsabilitate,*
- ✓ *implicare,*
- ✓ *toleranță,*
- ✓ *spirit civic,*
- ✓ *incluziune și integrare.*

---

## CAPITOLUL III - FUNDAMENTAREA MINIMALĂ ȘI MAXIMALĂ A PDI

Planul de dezvoltare instituțională se justifică prin dorința de a ajuta dezvoltarea liberă, completă și armonioasă a individualității umane, formarea unei personalități deschise spre cunoaștere, creativitate, progres și toleranță.

În contextul schimbărilor determinate de reforma structurală a procesului de învățământ și a reformei curriculare, Grădinița cu Program Prolungit "Dumbrava Minunată" Slobozia, va avea ca misiune furnizarea unei educații de calitate respectând nevoile și particularitățile copiilor, toate realizate de cadre didactice bine pregătite și dedicate celor mici, într-un mediu cald și atractiv pentru copii.

Grădinița cu Program Prolungit "Dumbrava Minunată" Slobozia se dorește a deveni o alternativă modernă în sistemul educațional românesc, armonizând curriculumul în funcție de opțiunile părinților și de resursele implicate.

Planul de dezvoltare instituțională vizează predarea conținuturilor prevăzute de Curriculumul pentru educație timpurie și organizarea activităților opționale și extracurriculare, în funcție de potențialul copilului, vizând pregătirea copilului pentru școală și viață.

**Aspectul minimal** al planului de dezvoltare instituțională al Grădiniței cu Program Prolungit "Dumbrava Minunată" Slobozia se regăsește în obiectivele specifice prefigurate pe termen scurt, în planul managerial, în itemii de evaluare periodică și finală. Asigurarea resursei umane de specialitate se va face prin respectarea legislației, în ceea ce privește personalul didactic și prin încheierea contractelor de muncă pentru personalul nedidactic.

**Aspectul maximal** al planului de dezvoltare instituțională al Grădiniței cu Program Prolungit "Dumbrava Minunată" Slobozia stabilește o proiecție pe termen mediu și lung, referitoare la demersurile concrete ce se impun a fi implementate pentru asigurarea unității, coerenței și continuității cerințelor educative, în perspectiva pregătirii copiilor pentru clasa pregătitoare, cu șanse egale de integrare în activitatea școlară.

---

## CAPITOLUL IV - ȚINTE ȘI OPTIUNI STRATEGICE

Pornind de la viziunea și misiunea Grădiniței cu Program Prolungit "Dumbrava Minunată" Slobozia, de la rezultatele diagnozei și autoevaluării, am formulat următoarele ținte și opțiuni strategice, în vederea dezvoltării și modernizării instituționale a Grădiniței cu Program Prolungit "Dumbrava Minunată" Slobozia în perioada 2023 - 2027:

**T1. Îmbunătățirea participării la educație prin dezvoltarea și promovarea unei educații incluzive și creșterea ratei de atragere și integrare în comunitatea preșcolară a tuturor categoriilor/grupurilor vulnerabile de copii.**

**Motivarea alegerii țintei strategice:** În unitate există mai multe categorii de copii aparținând categoriilor/grupurilor vulnerabile: din familii sărace și/sau din familii cu un nivel scăzut de educație, cu dizabilități, cu tulburări din spectrul autist, cu tulburări specifice de învățare—dovedite cu certificat de handicap și/sau certificat de orientare—numiți, în general, "cu CES" (cu cerințe educaționale speciale), orfani, în plasament familial, cu părinți plecați în străinătate, în grija bunicilor, rudelor sau a altor personae, alte categorii identificate, ca atare, la nivelul unității de învățământ.

Principiul egalității de șanse reprezintă conceptul de bază al școlii incluzive, prin aplicarea căruia, aceasta contribuie la anularea diferențelor de valorizare bazate pe criterii subiective, de ordin etnic sau social. Incluziunea se realizează prin respectarea și valorizarea diferențelor socio-culturale existente în rândul copiilor și prin promovarea bogăției și a diversității experienței educative care rezultă din aceste diferențe.

În Grădinița cu Program Prolungit "Dumbrava Minunată" Slobozia din punctul de vedere al unei educații incluzive putem sintetiza: unitatea de învățământ are porțile deschise pentru toți cei interesați și dezvoltă relațiile cu comunitatea.

**T2. Asigurarea unui management instituțional eficient, transparent, bazat pe entuziasm, motivare, implicare proactivă, prin implicarea tuturor cadrelor didactice în procesul de luare a deciziilor și prin implicarea întregului personal, a beneficiarilor educației oferite, în procesul de asigurare a calității educației.**

**Motivarea alegerii țintei strategice:** Calitatea actului educațional este dată în unitate de: pregătirea cadrelor didactice, comunicarea cadru didactic-copil, utilizarea metodelor și mijloacelor

---

didactice interactive, rolul tuturor disciplinelor în actul educațional, atingerea standardelor naționale, prognoza și diagnoza activităților propuse.

Asigurarea calității în învățământ impune o serie de măsuri manageriale care să mărească atât rata de retenție, de performanță și succes a copiilor, cât și creșterea nivelului de formare și perfecționare continuă a cadrelor didactice, la nivelul standardelor naționale și europene.

**T3. Creșterea vizibilității grădiniței în comunitate prin dezvoltarea parteneriatelor educaționale locale, județene, naționale și europene în vederea îmbunătățirii prin experiențe noi a calității managementului instituțional.**

**Motivarea alegerii țintei strategice:** Prin proiectarea și desfășurarea unor activități extracurriculare deosebite, a unor proiecte și parteneriate se dorește valorizarea aspectelor culturale diverse și punerea în valoare a unor seturi de atitudini și comportamente pozitive.

Ne bazăm pe interesul crescut al tuturor generațiilor de copii, pe experiența ultimilor ani care ne-a demonstrat că la toate activitățile de acest gen organizate în unitate, cadrele didactice și copiii au participat cu entuziasm, s-au implicat în organizarea și desfășurarea unor astfel de evenimente, au venit ei înșiși cu propuneri privind activitățile care să se organizeze.

**T4. Creșterea calității procesului instructiv-educativ, în vederea dezvoltării armonioase a personalității copiilor, prin formarea și dezvoltarea competențelor acestora, precum și optimizarea procesului didactic din grădiniță prin utilizarea mijloacelor moderne de predare – învățare și comunicare, a tehnologiilor informației și comunicării.**

**Motivarea alegerii țintei:** Tehnologia are un rol foarte important în asigurarea calității și a eficientizării procesului de învățământ. Forma cea mai importantă a contextului tehnologic o reprezintă tehnologia informatică. Pentru creșterea calității procesului instructiv-educativ, o activitate de mare importanță o constituie formarea continuă a resurselor umane în sensul aplicării celor mai moderne metode de predare-învățare-evaluare: învățarea centrată pe copil, utilizarea calculatorului și a mijloacelor audio-video, lucrul în echipă, utilizarea tuturor metodelor de evaluare în funcție de nivelul de pregătire al copiilor. Punerea în valoare a învățării centrate pe copil se realizează în mod eficient prin activitatea practică ce reprezintă simularea unor situații similare vieții reale.

Posibilitatea de susținere a procesului instructiv-educativ cu mijloace audio-video de calitate și de dotare a spațiilor cu aparatură și tehnologie modernă este o realitate a Grădiniței cu Program Prelungit "Dumbrava Minunată" Slobozia.

**T5. Îmbunătățirea stării de bine a copiilor prin diversificarea ofertei de activități curriculare și extracurriculare pentru reducerea, în anul școlar următor, cu cel puțin 75% a situațiilor conflictuale ce pot conduce la bullying și violență între copii în scopul creării/menținerii siguranței fizice și emoționale a copiilor în unitatea de învățământ și în afara ei.**

**Motivarea alegerii țintei:** Mediul școlar și lumea în care copiii învață, continuă să se schimbe. În acest context, starea de bine trebuie actualizată pentru că este în continuă schimbare, iar existența sau absența acesteia, poate afecta succesul în procesul de învățare.

Crearea condițiilor optime de siguranță și securitate instituțională și emoțională, tuturor grupelor de interes, dascăli și copii, consilierea acestora și facilitarea schimbului de informații, sunt principala preocupare a noastră. Deci, pentru a îmbunătăți participarea și rezultatele învățării, școala trebuie să îmbunătățească și starea de bine a elevilor, să mențină climatul de siguranță fizică și emoțională, în toate activitățile asociate cu învățarea, derulate în grădiniță, acasă sau în alte contexte și situații de învățare.

### *Opțiuni strategice - Program de dezvoltare*

ȚINTE STRATEGICE	OPȚIUNI STRATEGICE
<p><b>1. Îmbunătățirea participării la educație prin dezvoltarea și promovarea unei educații incluzive și creșterea ratei de atragere și integrare în comunitatea preșcolară a tuturor categoriilor/grupurilor vulnerabile de copii.</b></p>	<p><b>1. Opțiunea curriculară:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Ameliorarea și flexibilizarea curriculum-ului.</li> <li>b. Adaptarea metodelor de predare-învățare la nevoile de incluziune și comunicare a copiilor.</li> <li>c. Promovarea serviciilor educaționale adaptate la copiii cu CES.</li> <li>d. Dezvoltarea unor programe de educație diferențiată.</li> <li>e. Creșterea gradului de corelare a tehnologiilor educaționale, curriculumului, materialelor didactice cu nivelul de dezvoltare a copilului și nevoile de învățare.</li> <li>f. Creșterea ratei de cuprindere în învățământul preșcolar a copiilor cu CES</li> </ul> <p><b>2. Opțiunea – resurse umane:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Analiza resurselor umane existente în unitate în vederea acordării suportului educațional copiilor cu CES.</li> <li>b. Formarea inițială și continuă a cadrelor didactice în domeniul educației incluzive.</li> </ul>

	<p>c. Asigurarea serviciilor de asistență psihopedagogică, prin colaborarea cu CJRAE.</p> <p>d. Cadrele didactice cunosc și aplică prevederile actelor normative și metodologice privind incluziunea școlară a copiilor cu CES.</p> <p><b>3. Opțiunea – resurse materiale și financiare:</b></p> <p>a. Asigurarea condițiilor materiale necesare și reorganizarea modalităților suport pentru asistența psihopedagogică adecvată și accesibilă tuturor copiilor cu cerințe educaționale speciale.</p> <p>b. Adaptarea mediului școlar la necesitățile specifice ale copiilor cu cerințe educaționale speciale.</p> <p><b>4. Opțiunea – relații cu comunitatea:</b></p> <p>a. Activități de promovare a educației incluzive în comunitate - creșterea gradului de sensibilizare a opiniei publice în problema educației incluzive.</p> <p>b. Implicarea comunității în viața școlară.</p> <p>c. Stabilirea de parteneriate naționale și internaționale în dezvoltarea și promovarea educației incluzive.</p>
<p><b>2. Asigurarea unui management instituțional eficient, transparent, bazat pe entuziasm, motivare, implicare proactivă, prin implicarea tuturor cadrelor didactice în procesul de luare a deciziilor și prin implicarea întregului personal, a beneficiarilor educației oferite, în procesul de asigurare a calității educației.</b></p>	<p><b>1. Opțiunea curriculară:</b></p> <p>a. Încurajarea participării beneficiarilor direcți și indirecti în stabilirea ofertei CDȘ, aliniată la cerințele externe.</p> <p>b. Dezvoltarea de către cadrele didactice a strategiilor de lucru în echipă, prin proiecte de grup, sesiuni demonstrative de dezbateri.</p> <p>c. Eficientizarea activităților prin promovarea celor care dezvoltă spiritul de echipă, comunicare pozitivă, pasiune în activitățile desfășurate.</p> <p><b>2. Opțiunea – resurse umane:</b></p> <p>a. Identificarea nevoilor reale de pregătire ale cadrelor didactice, stimularea participării acestora în programe de formare continuă, în vederea creșterea calității resurselor umane angajate în grădiniță, în vederea îndeplinirii scopurilor educaționale și asigurarea calității în învățământ, în vederea îmbunătățirii relațiilor dintre colegi și dintre cadre didactice și copii, în vederea creșterii gradului de satisfacție în raport cu activitățile desfășurate în unitatea de învățământ.</p> <p>b. Dezvoltarea capacităților de relaționare în luarea deciziilor cu factorii relevanți: structurile organizatorice ale părinților.</p> <p>c. Responsabilizarea personalului în atingerea țintelor strategice, respectând fișa postului și valorizând abilitățile personale.</p> <p><b>3. Opțiunea – resurse materiale și financiare:</b></p> <p>a. Atragerea de sponsorizări pentru derularea proiectelor unității.</p> <p>b. Completarea achiziționării mijloacelor moderne audiovizuale, a materialelor didactice în contextul digitalizării procesului educativ.</p> <p><b>4. Opțiunea – relații cu comunitatea:</b></p> <p>a. Implicarea instituțiilor cu interes educațional în antrenarea cadrelor didactice și a copiilor.</p> <p>b. Dezvoltarea capacităților de relaționare cu comunitatea locală.</p>

<p><b>3. Creșterea vizibilității grădiniței în comunitate prin dezvoltarea parteneriatelor educaționale locale, județene, naționale, în vederea îmbunătățirii prin experiențe noi a calității managementului instituțional.</b></p>	<p><b>1. Opțiunea curriculară:</b></p> <p>a. Numirea prin decizie a coordonatorului de proiecte și programe educative școlare și extrașcolare.</p> <p>b. Implicarea cadrelor didactice în popularizarea rezultatelor unității, a activităților curriculare și extracurriculare în rândul părinților.</p> <p>c. Se vor edita pliante și afișe care vor cuprinde informații despre realizările unității școlare.</p> <p>d. Se va asigura informarea comunității locale prin intermediul mass-media locală.</p> <p>e. Realizarea de parteneriate pentru desfășurarea de activități culturale în comunitate.</p> <p>f. Deschiderea către alte unități din alte localități pentru realizarea schimbului cultural.</p>
	<p><b>2. Opțiunea – resurse umane:</b></p> <p>a. Implicarea educatoarelor și a părinților în derularea proiectelor existente.</p> <p>b. Inițializarea relațiilor cu partenerii externi cu care să se facă schimbul de activități propuse.</p> <p>c. Popularizarea prin mass-media a factorilor implicați în activitățile de parteneriat.</p> <p>d. Motivarea participanților prin acordarea de premii.</p>
	<p><b>3. Opțiunea – resurse materiale și financiare:</b></p> <p>a. Atragerea fondurilor necesare derulării proiectelor din sponsorizări, donații.</p> <p>b. Alocarea de fonduri pentru achiziționarea materialelor promoționale (postere, pliante, flyere).</p> <p>c. Asigurarea logisticii necesare pentru desfășurarea activităților de mediatizare și diseminarea a informațiilor.</p> <p>d. Proiectul de buget va prevedea fonduri pentru premiera copiilor și formațiilor câștigătoare.</p>
	<p><b>4. Opțiunea – relații cu comunitatea:</b></p> <p>a. Menținerea parteneriatelor deja demarate și crearea de noi legături.</p> <p>b. Extinderea și eficientizarea parteneriatelor, respectiv a relației cu comunitatea locală.</p> <p>c. Dezvoltarea unor proiecte locale, naționale, internaționale care să lărgescă viziunea asupra educației și să asigure implicarea grădiniței în viața comunității.</p> <p>d. Implicarea părinților în acțiuni de promovare a imaginii unității școlare.</p> <p>d. Crearea de oportunități pentru dezvoltarea rolului de partener educativ al părinților.</p>
<p><b>4. Creșterea calității procesului instructiv-educativ, în vederea dezvoltării armonioase a personalității copiilor, prin</b></p>	<p><b>1. Opțiunea curriculară:</b></p> <p>a. Elaborarea unei analize comparative, a evaluării inițiale cu cele finale pentru cunoașterea nivelului real de implementare a standardelor de calitate în educație.</p> <p>b. Utilizarea în cadrul activităților a metodelor activ-participative și alternative de predare - învățare – evaluare.</p>



<p>formarea și dezvoltarea competențelor acestora, precum și optimizarea procesului didactic din grădiniță prin utilizarea mijloacelor moderne de predare – învățare și comunicare, a tehnologiilor informației și comunicării.</p>	<p>c. Organizarea de interasistențe, în vederea schimbului de experiență.  d. Identificarea și monitorizarea copiilor cu părinți plecați la muncă în străinătate în vederea prevenirii absenteismului.  e. Introducerea în procesul de predare – învățare a mijloacelor moderne audio – vizuale.  f. Diversificarea CDS pe problematica tehnologiei și comunicării.</p> <p><b>2. Opțiunea – resurse umane:</b></p> <p>a. Identificarea resurselor financiare necesare dezvoltării resursei umane implicată în conducerea compartimentelor Grădiniței.  b. Preocuparea constantă pentru informarea în domeniul managementului educational.  c. Cunoașterea de către tot personalul grădiniței a normelor de securitate și sănătate a muncii și respectarea acestora, în vederea menținerii unui climat de siguranță fizică și psihică necesar derulării optime a activităților didactice.  d. Dezvoltarea competențelor digitale specifice profesiei didactice în formarea inițială a cadrelor didactice.</p> <p><b>3. Opțiunea – resurse materiale și financiare:</b></p> <p>a. Asigurarea fondurilor pentru amenajarea corespunzătoare a spațiilor destinate derulării procesului de învățământ.  b. Asigurarea finanțării de către părinți pentru susținerea opțiunilor.  c. Dezvoltarea bazei materiale necesare desfășurării unor opțiuni diversificate.  d. Îmbunătățirea infrastructurii digitale pentru reducerea decalajelor de conectivitate (conectare la internet, creare de rețele interne, dotare cu echipamente, asigurare suport tehnic).  e. Investiții strategice în echipamente și în dezvoltarea de resurse digitale.</p> <p><b>3. Opțiunea – relații cu comunitatea:</b></p> <p>a. Colaborarea grădiniței cu Inspectoratul Școlar și cu instituțiile abilitate în vederea îmbunătățirii performanțelor.  b. Asigurarea circulației și fluentei informației de la nivel managerial către comunitate.  c. Dezvoltarea și multiplicarea parteneriatelor, pentru achiziționarea de mijloace didactice moderne.</p>
<p>5. Îmbunătățirea stării de bine a copiilor prin diversificarea ofertei de activități curriculare și extracurriculare pentru reducerea, în anul școlar</p>	<p><b>1. Opțiunea curriculară:</b></p> <p>a. Cunoașterea atitudinii copiilor față de învățare, școală, profesori și colegi și cunoașterea factorilor pozitivi sau negativi care influențează această atitudine, pentru fiecare copil în parte.  b. Desfășurarea de activități interculturale, care promovează ”norme sociale pozitive” și valori precum diversitatea sau toleranța.  c. Activități extracurriculare de educație civică, de prevenire și combatere a violenței și hărțuirii.</p> <p><b>2. Opțiunea – resurse umane:</b></p>

următor, cu cel puțin 75% a numărului cazurilor raportate de bullying și de violență între copii în scopul creării/menținerii siguranței fizice și emoționale a copiilor în unitatea de învățământ și în afara ei.	a. Programe de educație parentală și alte activități dedicate părinților pentru cunoașterea copiilor, relațiile cu ei, combaterea bullyingului și violenței etc. b. Responsabilizarea cadrelor didactice în scopul intervenției imediate în cazurile de bullying semnalate sau identificate.
	<b>3. Opțiunea – resurse materiale și financiare:</b> a. Atragerea de sponsorizări și donații. b. Accesarea de fonduri europene pentru creșterea calității actului educațional.
	<b>4. Opțiunea – relații cu comunitatea:</b> a. Găzduirea unor evenimente comunitare. b. Parteneriate și proiecte comune pentru prevenirea comportamentelor antisociale, violenței și hărțuirii. c. Inițierea unor programe de sensibilizare a comunității privind fenomenul de violență și bullying școlar, cu aportul tuturor actorilor sociali.

## **CAPITOLUL V - IMPLEMENTAREA STRATEGIEI**

Obiectivele propuse în Planul de dezvoltare instituțională pe următorii ani, vor fi reluate și realizate prin acțiuni concrete, structurate ulterior în Planul operațional, pe an școlar, cu etape intermediare.

Planul de dezvoltare instituțională actual va fi actualizat și modernizat la fiecare început de an școlar, în funcție de evoluția grădiniței, problematica specifică și legislația în vigoare.

### **V.1. RESURSE STRATEGICE**

Resursele strategice sunt reprezentate în primul rând de resursele umane, cadre didactice bine pregătite din punct de vedere profesional, preșcolarii și părinții acestora, comunitatea locală, etc. (beneficiarii direcți și indirecti ai educației).

Resursele materiale și financiare, reprezentate de baza materială a grădiniței și resursele financiare disponibile pentru implementarea planului de dezvoltare instituțională.

#### ***RESURSE UMANE***

- Copii;
- Personal didactic, didactic auxiliar și nedidactic;
- Părinți.

---

### ***RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE***

- Bugetul grădiniței;
- Toate spațiile din grădiniță;
- Mijloace tehnice, precum: calculatoare, imprimante, copiatoare, fax, televizoare, video, casetofone, retroproiector, sistem audio, camere video exterior.

### ***RESURSE INFORMAȚIONALE***

- Materiale didactice existente;
- Materiale didactice confecționate de către cadrele didactice;
- Minibiblioteca cu cărți pentru copii, în fiecare sală de grupă;
- Accesorii pentru jocuri de creație și jocuri de grup;
- Jucării specifice grupei de preșcolari;
- Fondul de carte al bibliotecii.

### ***RESURSE DE TIMP***

- Timpul alocat de norma didactică în cadrul activităților;
- Timpul alocat în afara programului de lucru, în funcție de necesități.

### ***RESURSE DE AUTORITATE ȘI PUTERE***

- Inspectoratul Școlar;
- Ministerul Educației;
- Casa Corpului Didactic;
- Consiliul de administrație;
- Director.

## **V.2. REZULTATE AȘTEPTATE**

**Rezultatele așteptate vizează în principal:**

### ***A) CURRICULUM***



- ✓ Oferta de discipline opționale satisface cerințele copiilor și părinților în procent de peste 90%;
- ✓ Conținuturi curriculare adaptate vârstei preșcolarilor;
- ✓ Gama largă de activități extracurriculare oferă posibilitatea ca fiecare copil să desfășoare cel puțin un tip de activitate în afara programului de grădiniță;

- 
- ✓ Accesibilitatea echipamentelor, materialelor, mijloacelor de învățământ și auxiliarelor curriculare;
  - ✓ Optimizarea accesului la resursele educaționale;
  - ✓ Existența, structura și conținutul documentelor proiective;
  - ✓ Existența și aplicarea procedurilor de optimizare a evaluării învățării.

### ***B) RESURSE UMANE***

---

- ✓ 90% din numărul cadrelor didactice vor aplica metode activ-participative și diferențiate pe particularități de vârstă și individuale ale fiecărui copil;
- ✓ 60% din numărul cadrelor didactice vor efectua cel puțin un stagiu de formare în specialitate, metodica predării specialității sau metode de a asigura managementul eficient al grupei.

### ***C) RESURSE MATERIALE ȘI FINACIARE***

---

- ✓ Spațiul educațional modern, la standarde ridicate de curățenie și igienă, care să asigure un climat de siguranță fizică și psihică pentru copil;
- ✓ Reducerea cu cel puțin 50% a pagubelor produse în unitatea școlară;
- ✓ Accesibilitatea spațiilor școlare;
- ✓ Existența, caracteristicile și funcționalitatea spațiilor administrative;
- ✓ Spațiul școlar funcțional la standarde ridicate de curățenie și igienă.

### ***D) RELAȚII COMUNITARE***

---

- ✓ Creșterea cu 30% a numărului de acorduri de parteneriat încheiate cu unitățile școlare din județ și din țară;
- ✓ Existența parteneriatelor cu reprezentanți ai comunității;
- ✓ Creșterea prestigiului grădiniței la nivel local;
- ✓ Grădinița să asigure tuturor copiilor condiții optime și șanse egale, respectarea drepturilor copilului și a demnității personale;
- ✓ Încheierea a cel puțin 3 convenții de parteneriat cu ONG-urile locale pentru derularea de proiecte pe diferite componente educaționale.

---

## CAPITOLUL VI - CONSULTAREA, MONITORIZAREA, EVALUAREA ȘI REVIZUIREA PDI

### *CONSULTAREA PDI*

---

În elaborarea PDI *am consultat*:

- cadrele didactice în vederea stabilirii priorităților strategice care trebuie urmărite pentru realizarea misiunii pe care Grădinița cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia și-a asumat-o;
- reprezentanți ai părinților pentru a determina așteptările acestora și modul în care acestea au fost atinse până acum;
- au fost reținute aspecte pe care părinții doresc să le ameliorăm și să le dezvoltăm în etapele următoare.

Consultările au fost realizate în luna septembrie 2023, perioada de elaborare a proiectului și vor avea loc la începutul fiecărui an școlar pentru a putea realiza revizuirea sa.

Activitățile de *monitorizare și evaluare* vor viza următoarele aspecte:

- întocmirea setului de date care să sprijine monitorizarea realizării țintelor, etapă cu etapă (datele și informațiile sunt colectate în “*baza de date a Grădinița cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia*);
- analiza informațiilor privind atingerea țintelor;
- evaluarea progresului în atingerea țintelor, adică gradul de avansare în raport cu obiectivele și termenele propuse;
- costurile – concordanța/neconcordanța dintre ceea ce am planificat și ceea ce am obținut;
- calitatea – nivelul atingerii cerințelor din standardele de calitate;

### *MONITORIZAREA PDI*

---

Implementarea măsurilor și acțiunilor stabilite în cadrul Planului de Dezvoltare Instituțională presupune un proces de planificare judicioasă bazată pe obiectivele și nevoile unității de învățământ dar, mai ales, pe resursele materiale, financiare și umane disponibile. Programele și măsurile concrete ce se înscriu în cadrul larg al Planului de Dezvoltare Instituțională vizează elaborarea de planuri de acțiune, care pot fi revizuite anual.

---

Monitorizarea se va realiza *prin*:

- deciziile curente – referitoare la derularea concretă a acțiunilor, în cazul “*problemelor bine structurate*”;
- rezolvarea de probleme – adică elaborarea deciziilor în cazul “*problemelor structurate impropriu*”;
- stilul managerial – alternarea stilurilor manageriale în funcție de situațiile concrete.

***Monitorizarea de tip managerial*** - Cea mai frecventă formă de monitorizare pe care o vom folosi va fi cea de tip managerial, adică vor fi monitorizați indicatorii:

- *eficacitate* – indicatorii care arată atingerea finalităților propuse;
- *economicitate* – indicatorii care arată nivelul consumului de resurse;
- *eficiență* – indicatorii care arată relația dintre eficacitate și economicitate;
- *efectivitate* – aspectele care arată dacă ceea ce facem este chiar ceea ce trebuie să facem.

În asociere cu acești indicatori, vom monitoriza frecvent gradul de satisfacție al beneficiarilor serviciilor educaționale oferite de Grădinița cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia.

***Monitorizarea inovației*** - Vom folosi de asemenea și acest tip de monitorizare, având în vedere ca inovația, creativitatea reprezintă o cale esențială de *asigurare a calității educației*:

- măsura în care personalul grădiniței (cadre didactice, personal auxiliar, personal nedidactic), părinți, preșcolari, actori educaționali din comunitate s.a. *adoptă/participă/inițiază* procese de schimbare;
- măsura în care cei implicați corectează/remediază și îmbunătățesc/crează o anumită schimbare, în concordanță cu cerințele din standardele de calitate;

Datele și informațiile colectate pe baza monitorizării vor fi valorificate pentru evaluarea propriu-zisă: stabilirea gradului de atingere a obiectivelor propuse, gradul de implicare a actorilor educaționali, impactul asupra mediului intern și cel extern, nivelul costurilor, oportunitatea continuării/dezvoltării/diversificării acțiunilor.

Planurile operaționale vor fi monitorizate de echipa de cadre didactice care au contribuit la realizarea acestora. Concluziile reieșite din evaluarea realizată la nivelul comisiilor vor fi incluse în raportul anual privind starea învățământului din unitatea noastră, și se vor stabili măsuri corective și ameliorative.

---

Directorul Grădiniței cu Program Prolungit ”Dumbrava Minunată” Slobozia este răspunzător de realizarea obiectivelor din plan și are datoria de a interveni pentru implementarea de măsuri de optimizare și stabilirea direcțiilor de acțiune. Planul va fi monitorizat permanent prin planificările periodice pe domenii de activitate didactică și managerială și evaluări interne realiste ale factorilor implicați. Activitatea de monitorizare este realizată de directorul unității și Comisia pentru evaluarea și asigurarea calității, pe baza planificărilor făcute.

Fiecare domeniu funcțional va fi analizat și se va interveni în stabilirea priorităților la un moment dat, pentru eficientizarea activității tuturor compartimentelor grădiniței și pentru realizarea țințelor strategice propuse.

Realizările sau nerealizările planului de dezvoltare instituțională se vor regăsi în analiza managerială. Principala grilă în monitorizare va fi urmărirea impactului asupra grupurilor țintă cărora ne adresăm și la care ne raportăm: preșcolarii, părinții, cadrele didactice și nedidactice, comunitatea locală și partenerii de proiecte pentru a corecta din mers eventualele disfuncționalități.

## ***EVALUAREA PROIECTULUI***

---

**Evaluarea** are ca scop stabilirea raportului între performanțele obținute și cele intenționate precum și corectarea rezultatelor în sensul dorit.

### **Procesele prin care se asigură calitatea sunt:**

- ✓ Planificarea și realizarea activităților de învățare (curriculare și extracuriculare);
- ✓ Asigurarea resurselor pentru activitățile de învățare planificate și prin organizarea situațiilor de învățare;
- ✓ Activitatea cadrelor didactice la grupă, în grădiniță și în comunitate;
- ✓ Obținerea și evaluarea rezultatelor învățării;
- ✓ Managementul strategic și operațional al unității;
- ✓ Asigurarea comunicării cu factorii educaționali esențiali (copii și părinți) și cu întreaga comunitate precum și asigurarea participării comunității la viața școlară și a grădiniței, la viața comunității;
- ✓ Evaluarea complexă a întregii „vieți școlare”.

---

Evaluarea se va face periodic la date aprobate de Consiliul de Administrație al Grădiniței cu Program Prelungit "Dumbrava Minunată" Slobozia fără a se depăși 6 luni, iar la sfârșitul perioadei de derulare a proiectului se va face o evaluare sumativă.

**Sursele de date vor fi:**

- ✓ Oferta curriculară privind opționalele și programele extracurriculare;
- ✓ Activitatea copiilor reflectată prin documentele de evaluare și în portofoliile copiilor.
- ✓ Evaluarea formativă a copiilor și documentele de evaluare completate
- ✓ Activitățile extracurriculare;
- ✓ Procesele verbale ale Consiliului de Administrație;
- ✓ Rapoartele/procesele verbale ale comisiilor (pentru extracurriculare, de perfectionare, proiecte și parteneriate);
- ✓ Rapoartele individuale ale cadrelor didactice;
- ✓ Chestionarele aplicate părinților;
- ✓ Chestionarele aplicate cadrelor didactice;
- ✓ alte instrumente de evaluare și monitorizare CEAC.

**Instrumente de evaluare:**

- Autoevaluarea;
- Chestionare de evaluare;
- Observația;
- Fise de apreciere;
- Rezultatele materiale ale proiectelor;
- RAEI;
- Fișele de evaluare anuală.

**Itemii de evaluare:**

- Calitatea învățării;
- Calitatea comunicării și a relațiilor interpersonale;
- Calitatea managementului unității.



---

## **PROGNOZA PRIVIND SITUAȚIA LA ÎNVĂȚĂTURĂ**

În viitorii 4 ani ne propunem:

- ✓ însușirea, de către copii, a achizițiilor fundamentale prevăzute prin Curriculum național pentru învățământul preșcolar, programe care să asigure un bogat caracter educativ, formativ al activității din grădiniță;
- ✓ evaluările să fie cât mai fidele, obiective și concludente și fiecare educatoare să completeze fișele de progres, să realizeze planuri de remediere, dezvoltare sau performanță pentru copiii din grupa pe care o conduce;
- ✓ CEAC va realiza o statistică a planurilor remediale, de recuperare/dezvoltare/performance pentru fiecare grupă.

## **PROGNOZA PRIVIND TRAIECTUL ȘCOLAR AL COPIILOR ABSOLVENȚI**

- ✓ dezvoltarea parteneriatului cu școli care să cunoască activitatea, specificul, performanțele grădiniței și care să preia copiii din grădiniță-cel puțin două parteneriate anual;
- ✓ anual, responsabilul cu activitatea de parteneriat va prezenta în CA, un raport privind traiectul școlar a câte trei copii de la grupele care au plecat la școală (cu referire la calificative, aptitudini, rezultate la extracurriculare, comportamente).

Evaluarea finală a proiectului se va face prin măsurarea gradului de realizare a descriptorilor stabiliți. Evaluarea asigură legătura cu planul managerial anual și este un factor de identificare a progresului și raportare a rezultatelor către conducerea unității. Evaluarea are ca scop îmbunătățirea proiectării, informarea beneficiarilor asupra rezultatelor și oferirea de feed-back, analiza impactului la nivel local.

**Revizuirea** planului se va face, de regulă, la începutul anului școlar, în lunile septembrie – octombrie, pe baza concluziilor desprinse din Raportul privind starea învățământului în grădiniță, în anul școlar încheiat, și pe baza propunerilor făcute de beneficiarii directi și indirecti ai grădiniței.

## **INDICATORI DE EVALUARE A PROIECTULUI**

<b>INDICATORI</b>	<b>PERIOADA</b>	<b>TERMEN</b>	<b>RESPONSABILI</b>
1. Elaborare 500 broșuri informative ale grădiniței Promovarea ofertei educaționale în cadrul comunității locale.	2024/2025/2026/2027	30 Iunie 2024/2025/2026/2027	Conducerea grădiniței
2. Creșterea numărului de copii din planul de școlarizare cu 15 %.	Iunie 2024/2025/2026/2027	Iunie/anual	Consiliul de administrație și Consiliul profesoral
3. Reducerea ratei de absenteism cu 15%.	2024/2025/2026/2027	2024/2025/2026/2027	Conducerea grădiniței
4. Alegerea auxiliarelor din cel puțin 3 variante de studiu, stabilirea bibliografiilor și listelor cu necesar de alte materiale școlare.	August/Septembrie/anual	1 Septembrie/anual	Comisia curriculum
5. Realizarea calitativă a probelor de evaluare inițiale și stabilirea grupelor de nivel și performanță pentru tratarea diferențiată.	Septembrie/anual	15 Septembrie/anual	Educatoarele
6. Stabilirea programului a cel puțin 4 activități extracurriculare și elaborarea programele opționalelor.	Septembrie/anual	15 Septembrie/anual	Educatoarele și conducerea grădiniței
7. Îmbunătățirea conținutului portofoliilor educatoarelor și ale copiilor.	Tot parcursul anului școlar	Pe parcursul anului școlar	Educatoarele
8. Creșterea anuală cu 15% a numărului de copii care beneficiază de programul de consiliere a copiilor.	Septembrie/anual	Permanent	Consilierul, educatoarele
9. Întalniri cu părinții și ședințe individuale de câte ori este cazul.	Lunar	Anual	Educatoarele, conducerea grădiniței
10. Creșterea calitativă a achizițiilor din unitate.	Permanent	Permanent	Administratorul Educatoarele
11. Desfășurarea a două lecții demonstrative și deschise cu părinții.	De două ori pe an	De două ori pe an	Educatoarele
12. Organizarea a două parteneriate cu scopuri caritabile cu spitale sau case	De două ori pe an	De două ori pe an	Educatoarele

de copii, cămine de bătrâni, etc.			
13. Realizarea a două asistențe anual la activitățile fiecărei educatoare și elaborarea caracterizărilor scrise.	De două ori pe an	De două ori pe an	Directorul
14. Organizarea serbărilor școlare și cu ocazia sărbătorilor naționale.	De două ori pe an	De două ori pe an	Educatorele
15. Întocmirea calitativă a documentelor și rapoartelor care înregistrează progresul individual al copiilor.	De două ori pe an	De două ori pe an	Educatorele
16. Realizarea a cel puțin 10 parteneriate școlare.	Anual	Sfarsitul anului școlar	Directorul
17. Întâlniri cu personalități sau reprezentanți de seamă ai comunității.	De două ori pe an	De două ori pe an	Directorul
18. Două sesiuni de perfecționare a cadrelor didactice, schimburi de experiență cu educatoarele altor grădinițe.	De două ori pe an	De două ori pe an	Directorul
19. Reînnoirea anuală cu 20% a bazei materiale conform necesităților.	Anual	Finalul anului școlar	Conducerea
20. Creșterea fondului de carte conform nevoilor și creșterii nr. de copii.	Lunar	Finalul anului școlar	Cadrele didactice
21. Revizuirea anuală a stării optime de funcționare a clădirii.	Anual	Iunie - anual	Conducerea grădiniței
22. Asigurarea permanentă a unui stoc de rezervă de materiale de protecție pentru copii și personal.	Anual	Cât este necesar	Conducerea grădiniței

## CAPITOLUL VII - BUGETUL ESTIMATIV PENTRU IMPLEMENTAREA PDI

Propunerile de buget pentru anii 2023 – 2027 ale Grădiniței cu Program Prelungit ”Dumbrava Minunată”

Slobozia, în următorii 4 ani, sunt următoarele:

### PENTRU ANUL 2023:

TITLUL I – CHELTUIELI DE PERSONAL – 3.845 mii lei

TITLUL II – BUNURI ȘI SERVICII – 617 mii lei

TITLUL IX – ALTE CHELTUIELI – 528 mii lei

TITLUL X – ACTIVE NEFINANCIARE – 45 mii lei

---

**PENTRU ANUL 2024:**

TITLUL I – CHELTUIELI DE PERSONAL	– 4.065 mii lei
TITLUL II – BUNURI ȘI SERVICII	– 652 mii lei
TITLUL IX – ALTE CHELTUIELI	– 572 mii lei
TITLUL X – ACTIVE NEFINANCIARE	– 0 mii lei

**PENTRU ANUL 2025:**

TITLUL I – CHELTUIELI DE PERSONAL	– 4.358 mii lei
TITLUL II – BUNURI ȘI SERVICII	– 685 mii lei
TITLUL IX – ALTE CHELTUIELI	– 605 mii lei
TITLUL X – ACTIVE NEFINANCIARE	– 65 mii lei

**PENTRU ANUL 2026:**

TITLUL I – CHELTUIELI DE PERSONAL	– 4.675 mii lei
TITLUL II – BUNURI ȘI SERVICII	– 712 mii lei
TITLUL IX – ALTE CHELTUIELI	– 642 mii lei
TITLUL X – ACTIVE NEFINANCIARE	– 125 mii lei

**PENTRU ANUL 2027:**

TITLUL I – CHELTUIELI DE PERSONAL	– 4.958 mii lei
TITLUL II – BUNURI ȘI SERVICII	– 756 mii lei
TITLUL IX – ALTE CHELTUIELI	– 689 mii lei
TITLUL X – ACTIVE NEFINANCIARE	– 145 mii lei

**Echipa de elaborare și revizuire a PDI:**

Coordonator – director, prof. Turcea Nicoleta Cristina

Membru – prof. Zăvoianu Cristiana, coordonator Proiecte și Programe educative

Membru – Cristea Loredana Elena, responsabil Comisie de Curriculum

Membru – Lupu SvetlanaAurora, responsabil CMFCD

Membru – Ghebă Claudița Florentina, responsabil CEAC

Membru- reprezentant părinți

Secretar – Damache Monica  
Adm. Financiar- Ghițau Gabriela

